

**Публічне акціонерне товариство
«Запорізький металургійний комбінат
«Запоріжсталь»**

**Звіт про управління
за 2019 рік**

Зміст

1	Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
2	Результати діяльності	9
3	Ліквідність та зобов'язання	11
4	Екологічні аспекти	12
5	Соціальні аспекти та кадрова політика	15
6	Ризики	17
7	Дослідження та інновації	23
8	Фінансові інвестиції	23
9	Перспективи розвитку	24
10	Корпоративне управління	25

1 Організаційна структура та опис діяльності підприємства

(а) Сфера діяльності

Публічне акціонерне товариство «Запорізький металургійний комбінат «Запоріжсталь» є українським публічним акціонерним товариством. Спочатку комбінат був створений як державне підприємство в 1933 році. Він був перетворений у відкрите акціонерне товариство 4 січня 1997 р. згідно з програмою приватизації в Україні. 12 серпня 2015 р. комбінат був перетворений у публічне акціонерне товариство.

ПАТ «Запоріжсталь» є одним з найбільших металургійних підприємств України з обсягів виробництва.

Основними споживачами продукції ПАТ «Запоріжсталь» є підприємства автомобілебудівної, машинобудівної галузей, сільськогосподарського та транспортного будівництва, а також трубної промисловості.

Види діяльності:

- виробництво чавуну, сталі та феросплавів;
- оптова торгівля металами та металевими рудами;
- вантажний залізничний транспорт;
- діяльність у сфері інжинірингу, геології та геодезії, надання послуг технічного консультування в цих сферах;
- забір, очищення та постачання води;
- неспеціалізована оптова торгівля продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами.

Фактичне місцезнаходження основних виробничих потужностей співпадає з юридичною адресою підприємства – м. Запоріжжя, Південне шосе, 72, виробничий майданчик.

(б) Основні види продукції

Публічне акціонерне товариство «Запорізький металургійний комбінат «Запоріжсталь» - одне з найбільш великих промислових підприємств України, продукція якого широко відома і користується попитом у споживачів на внутрішньому ринку і більш ніж в 50 країнах світу.

ПАТ «Запоріжсталь» виробляє продукцію, що відноситься до галузі «чорна металургія». Основний вид продукції - гарячекатані та холоднокатані рулони і листи.

Публічним акціонерним товариством «Запорізький металургійний комбінат «Запоріжсталь» постійно ведуться роботи, направлені на покращення якості та розширення сортаменту продукції, яку він виробляє.

Основні види продукції, які виробляє підприємство є:

- переробний чавун;
- сляби з вуглецевих, низьколегованих і легованих сталей;
- гарячекатаний і холоднокатаний прокат в рулонах і листи;
- холодногнуті профілі;
- жерсть чорна;
- стрічка сталева.

Комбінат є одним з найбільших в Україні виробником прокату, в тому числі особливо складної витяжки для автомобільної промисловості, консервної тари, холоднокатаного листа та стрічки для інструментальної та машинобудівної промисловості, листа з легованих сталей, гнутих профілів і товарів народного споживання.

Металопродукція ПАТ «Запоріжсталь» має раціональне співвідношення ціна/якість.

Реалізація прокату: у натуральній формі – 3 205 917 т; сума реалізації – 38 537 175 тис. грн.; частка від загальної суми реалізації у грошовому виразі – 82,89%.

Реалізація чавуну: у натуральній формі – 842 466 т; сума реалізації – 6 635 814 тис. грн.; частка від загальної суми реалізації у грошовому виразі – 14,27%.

Реалізація іншої металопродукції: у натуральній формі – 46 355 т; сума реалізації – 597 959 тис. грн.; частка від загальної суми реалізації у грошовому виразі – 1,29%.

Загальна сума експорту становить 28 240 402 тис. грн. Частка експорту в загальній сумі реалізації становить 60,74%. Основні ринки збуту: внутрішній ринок, Європа, Туреччина, Африка, СНД, Близький Схід, Азія, Америка.

Вся продукція, яка вироблена комбінатом поділяється:

- за марками сталі;
- за способами прокатки, виробництва (гарячекатаний або холоднокатаний прокат, гнуті профілі);
- за способом обробки поверхні (травлена або нетравлена);
- за характером кромки (з обрізною кромкою або необрізною кромкою);
- за геометричними розмірами;
- за точністю прокатки по ширині;
- за площинністю (особливо високою (ПО), високою (ПВ), поліпшеною (ПУ) і нормальною (ПН)).

Сталь, з якої на комбінаті виготовляються рулони і листи поділяється на наступні групи:

- вуглецева якісна конструкційна сталь;
- вуглецева сталь звичайної якості;
- сталі підвищеної міцності (низьколеговані сталі);
- ресорно-пружинна вуглецева сталь;
- нелегована конструкційна сталь (для поставки на експорт).

Всі сталі виробляються у відповідності до вимог нормативної документації (державні стандарти, технічні умови, протоколи або інші технічні вимоги).

(в) Мета та цілі діяльності підприємства

Метою діяльності підприємства є одержання прибутку на основі здійснення виробничої, комерційної, посередницької та іншої діяльності, в порядку та за умов, визначених чинним законодавством і Статутом, та наступний його розподіл між акціонерами.

ПАТ «Запоріжсталь» чітко тримає курс на підвищення ефективності виробництва, модернізацію обладнання, а також створення і поліпшення безпечних умов праці для співробітників.

Для реалізації поставлених цілей ПАТ «Запоріжсталь» послідовно вирішує стратегічні завдання:

- виробництво високоякісної металопродукції, що задовольняє потреби клієнтів;
- забезпечення промислової безпеки, здорових і безпечних умов праці;
- скорочення техногенного впливу на навколишнє середовище;
- модернізація та реконструкція основних виробничих фондів;
- впровадження передових технологій та інновацій;
- досягнення лідируючих позицій в галузі виробництва, управління та організації бізнес-процесів.

(г) Організаційна структура

Поточною діяльністю підприємства керує генеральний директор за допомогою 11 дирекцій за напрямками діяльності, служби аналізу та управління ризиками безпеки, 2-х самостійних управлінь: юридичного, справами адміністрації.

1. Дирекція з технології та якості

До складу дирекції входять:

- головні фахівці;
- управління: технічне, контролю якості;
- центр з випробувань та атестації продукції комбінату;
- цех технологічних ваговимірювальних систем.

Основними завданнями цієї дирекції є:

- розробка та здійснення технічної політики та шляхів реалізації програм в усіх напрямках удосконалення технологічних процесів та режимів виробництва продукції, поліпшення якості продукції, що забезпечують максимально ефективне використання ресурсів підприємства в межах затвердженої стратегії підприємства;
- забезпечення технічного та аналітичного контролю над поточним виробництвом продукції, випробуваннями готової продукції (механічного, макро- та мікроконтролю металу);
- координація робіт по забезпеченню функціонування та удосконалення систем менеджменту у відповідності з міжнародними стандартами;
- метрологічне забезпечення.

2. Дирекція з операційних поліпшень

До складу дирекції входять:

- управління з операційних поліпшень;
- управління розвитку цільової виробничої моделі;
- управління аналітики;
- відділ коксохімічного виробництва;
- проектний відділ.

Основними завданнями цієї дирекції є розробка та впровадження проектів безперервного операційного удосконалення, що забезпечують максимально ефективне використання ресурсів підприємства в межах затвердженої стратегії підприємства.

3. Дирекція з інжинірингу

До складу дирекції входять:

- служби: головного енергетика, головного механіка коксохімічного виробництва (КХВ), головного енергетика КХВ, вибухових робіт;

- управління: ремонтів, проектно-конструкторське, надійності устаткування;
- відділ автоматизованих систем керування технологічними процесами;
- центральна електротехнічна лабораторія;
- цехи: енергетичні, контрольно-вимірювальних приладів та автоматики.

Основними завданнями цієї дирекції є забезпечення виконання правил технічної експлуатації устаткування, здійснення ремонтів та технічного обслуговування систем та устаткування, енергетичне забезпечення.

4. Дирекція з капітального будівництва та інвестицій.

До складу дирекції входять:

- управління капітального будівництва;
- керівники проектів;
- інвестиційний відділ;
- проектна група з реконструкції сталеплавильного виробництва з будівництвом киснево-конвертерного цеху;
- дільниця з виробництва бетону та розчинів.

Основним завданням цієї дирекції є розробка та здійснення політики з реконструкції і технічного переобладнання підприємства, виробництво та забезпечення будівництва бетоном та розчинами.

5. Дирекція з виробництва.

До складу дирекції входять:

- виробничий відділ;
- відділ планування виробництва, організації та контролю виконання замовлень;
- металургійні і прокатні цехи.

Основним завданням цієї дирекції є забезпечення виконання планових завдань з виробництва, що забезпечують виконання замовлень дирекції зі збуту, планування та аналіз виробництва.

6. Фінансова дирекція

До складу дирекції входять:

- підрозділи фінансового контролера (відділи: планово-бюджетний, аналізу основних цехів, аналізу допоміжних цехів, зведеного аналізу та звітності, бюджетного контролю, планування, бюджетування та зведеного аналізу коксохімічного виробництва);
- підрозділи головного казначея (відділи: банківських операцій, небанківських операцій);
- головна бухгалтерія;
- підрозділи головного фахівця з інформаційних технологій: управління корпоративних інформаційних систем.

Основними завданнями цієї дирекції є:

- розробка та реалізація економічної і фінансової політики, що забезпечує фінансово-економічну стійкість підприємства; залучення фінансових коштів та їх ефективне використання;
- ведення податкового та бухгалтерського обліку і складання фінансової звітності з метою надання користувачам для прийняття рішень повної, правдивої та неупередженої інформації про фінансовий стан та результати діяльності підприємства;
- перспективне й поточне планування економічної та фінансової діяльності підприємства;
- аналіз і контроль фінансово-господарської діяльності підприємства та його підрозділів;
- забезпечення реалізації програм стратегічного розвитку інформаційних технологій, координація планування, впровадження, розвитку інформаційних технологій, постійне їх удосконалення, впровадження сучасних інфраструктурних систем та систем захисту інформаційних систем.

7. Комерційна дирекція

До складу дирекції входять:

- відділ матеріально-технічного постачання;
- відділ сировини та палива;
- відділ устаткування;
- відділ митних операцій;
- відділ обліку та економічного аналізу поставок;
- управління підготовки виробництва.

Основними завданнями цієї дирекції є планування та забезпечення виробничої і ремонтної діяльності підприємства та об'єктів інвестиційних проектів сировиною, паливом, матеріалами, устаткуванням, запасними частинами та іншими матеріально-технічними ресурсами, взаємодії з митними органами України.

8. Дирекція зі збуту.

До складу дирекції входять:

- відділ оформлення та сервісного супроводження замовлень;
- відділ планування та транспортного експедирування;
- відділ фактурування поставок та оплати;
- відділ договорів та цін;
- відділ супутньої продукції;
- відділ кон'юнктурно-технологічного системного аналізу.

Основними завданнями цієї дирекції є:

- розробка на основі вивчення ринку кон'юнктурних прогнозів попиту, перспектив розвитку підприємства, номенклатури продукції;
- розробка рекомендацій для формування планів збуту;
- розробка та реалізація збутової політики підприємства;
- підготовка та укладання договорів (контрактів) зі збуту продукції, формування портфеля замовлень;
- просування продукції підприємства на ринку;
- координація дій усіх дирекцій у питаннях збутової політики.

9. Дирекція з персоналу

До складу дирекції входять:

- управління організації та оплати праці;
- управління підбору, комплектування та розвитку персоналу;
- управління соціальної сфери;
- відділ економіки праці, організаційного планування та бюджетування;
- відділ взаємодії з персоналом, у т.ч. головний фахівець з взаємодії з молоддю;
- відокремлені структурні підрозділи: цех утримання непромислових об'єктів, відділ дошкільних навчальних закладів, пансіонат «Металург», санаторій-профілакторій, палац культури металургів, спортивний комплекс ПАТ «Запоріжсталь», виробничо-тваринницький комплекс ПАТ «Запоріжсталь», цех продовольства, харчування та торгівлі «Запоріжсталь - Продторг» ПАТ «Запоріжсталь».

Основними завданнями цієї дирекції є:

- формування та ефективна реалізація політики підприємства в сфері управління персоналом, організації, нормування, оплати праці, мотивації персоналу, керування підприємством, удосконалення організаційної структури підприємства, планування персоналу, підбору, підготовки, розстановки, розвитку, оцінки персоналу, дослідження соціологічних та психологічних проблем організації праці, побуту та відпочинку працівників;

- планування, облік, аналіз показників з праці, планування та бюджетування витрат на персонал та соціальну сферу;
- рішення соціальних питань, надання соціальних гарантій, пільг та компенсацій робітникам, реалізація молодіжної політики;
- господарське забезпечення, обслуговування управління підприємства, організація надання підприємству послуг прибирання приміщень та території, хімічної чистки спеціального одягу, вивозу сміття побутового з території підприємства, харчування, виробництва продуктів харчування, технічного обслуговування адміністративних будівель та приміщень;
- планування та здійснення заходів щодо забезпечення діяльності з торгівлі та громадського харчування; виробництва м'ясомолочних виробів; ефективного функціонування дитячих дошкільних навчальних закладів; розвитку та удосконалення фізкультурно-спортивної, культурно-виховної роботи та роботи з оздоровлення працівників підприємства та членів їх сімей.

10. Служба аналізу та управління ризиками безпеки

До складу служби входять:

- фахівці за напрямками діяльності з розслідувань та аналізу операційної діяльності, з охорони;
- відділ аналізу та управління ризиками безпеки.

Основними завданнями цієї служби є реалізація політики в галузі безпеки, здійснення взаємодії з аутсорсинговими компаніями по наданню послуг, пов'язаних з виконанням функцій безпеки підприємства та охорони об'єктів підприємства для здійснення стійкого функціонування підприємства, попередження загроз його безпеці, захисту законних інтересів від протиправних посягань.

11. Дирекція з охорони праці, промислової та техногенної безпеки.

До складу дирекції входять:

- відділи: охорони праці; лінійного контролю; договорів, статистики та промислової медицини; по роботі з підрядними організаціями; промислової безпеки; технічної діагностики та неруйнівного контролю; з техногенної, пожежної безпеки та надзвичайних ситуацій;
- управління з охорони навколишнього середовища;
- радіоізотопна лабораторія;
- відділ обслуговування систем протипожежної автоматики;
- газорятувальна станція.

Основними завданнями цієї дирекції є:

- розробка та реалізація ефективної системи управління охороною праці у підприємстві, постійне удосконалення цієї діяльності, планування та здійснення профілактичних заходів щодо усунення шкідливих та небезпечних виробничих факторів, попередження нещасних випадків на виробництві, професійного захворювання та інших випадків погрози життю та здоров'ю працівників, контроль додержання встановлених вимог охорони праці, виробничої санітарії, пожежної та техногенної безпеки, забезпечення охорони навколишнього середовища, захист персоналу в умовах надзвичайних ситуацій;
- забезпечення технічної діагностики вантажопідйомних кранів, нагляду за технічним станом та безпечної експлуатації вантажопідйомних кранів, ліфтів та підйомників;
- забезпечення функціонування систем протипожежної автоматики: автоматичного пожежогасіння; охоронно-пожежної сигналізації.

12. Дирекція з транспорту та логістики.

До складу дирекції входять:

- контрольно-ревізійна служба залізничного транспорту;
- управління: залізничного транспорту, автомобільного транспорту;
- служба вантажної та комерційної роботи на залізничному транспорті.

Основним завданням цієї дирекції є забезпечення виконання, організація та оперативне керування залізничними та автомобільними перевезеннями.

13. Юридичне управління

До складу управління входять:

- відділ загальноправового забезпечення;
- відділ судової практики та виконання рішень;
- відділ договірно-правової роботи;
- відділ з правового забезпечення корпоративних, майнових та земельних прав;
- відділ правового забезпечення коксохімічного виробництва.

Основними завданнями цього управління є забезпечення законності в діяльності підприємства, захисту його правових інтересів; правового забезпечення управління корпоративними правами підприємства, оформлення прав власності на нерухоме майно та користування землею з метою забезпечення оптимального функціонування підприємства, запобігання чи мінімізації конфліктів інтересів.

14. Управління справами адміністрації.

До складу управління входять:

- відділ організації діловодства;
- протокольний відділ;
- представництво ПАТ «Запоріжсталь» у м. Києві.

Основними завданнями цього підрозділу є організаційно - технічне та інформаційно - документальне забезпечення та супроводження діяльності генерального директора, дирекцій та інших підрозділів підприємства, організація стабільного діловодства та забезпечення єдиного порядку його ведення, організаційне забезпечення міжнародної діяльності, організація роботи представництва ПАТ «Запоріжсталь» у м. Києві.

2 Результати діяльності

(а) Об'єм виробництва основної продукції

Об'єм виробництва основної продукції для продажу за 2018-2019 роки представлений таким чином:

Основний вид продукції	2018 рік, тис. т	2019 рік, тис. т	Відхилення, тис. т	Відхилення, %
Гарячекатаний рулон	2 197	1 947	-250	-11
Гарячекатаний лист	384	477	93	24
Холоднокатаний рулон	679	622	-57	-8
Холоднокатаний лист	181	205	24	13
Чавун	823	870	47	6

Зменшення об'ємів виробництва гарячекатаних та холоднокатаних рулонів та збільшення виробництва гарячекатаного листа у 2019 р. в порівнянні з 2018 р. відповідає портфелю виданих замовлень.

(б) Об'єм реалізації продукції

Об'єм реалізації продукції за 2018-2019 роки представлений таким чином:

Вид продукції	2018 рік		2019 рік		Відхилення		
	Кількість, тис. т	Сума, тис. грн.	Кількість, тис. т	Сума, тис. грн.	Сума, тис. грн.	у т. ч. за рахунок	
						обсягу реалізації	ціни
Рулон г/к	2 200	30 463 704	1 888	21 395 769	- 9 067 935	- 4 320 307	- 4 747 628
Лист г/к	376	5 486 586	473	5 749 167	262 581	1 415 422	- 1 152 841
Рулон х/к	685	10 822 778	604	8 045 858	- 2 776 920	- 1 279 774	- 1 497 146
Лист х/к	174	2 848 022	202	2 829 043	-18 979	458 302	- 477 281
Чавун	805	7 489 039	842	6 635 814	- 853 225	344 217	- 1 197 442
Інше		2 043 689		1 837 744	-205 945		
Всього		59 153 818		46 493 395	- 12 660 423		

Зменшення суми реалізації продукції в 2019 році пов'язано з портфелем виданих замовлень та зниженням цін на ринках збуту.

(в) Основні показники

Основні показники за 2019 рік представлені таким чином:

Стаття Звіту про сукупний дохід	2018, млн. грн.	2019, млн. грн.	Відхилення ("+" збільшення, "-" зменшення), млн. грн.	Відхилення, %
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	59 154	46 493	-12 661	-21%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(49 415)	(48 834)	-581	-1%
Інші операційні доходи	556	1 685	1 129	203%
Адміністративні витрати	(913)	(791)	-122	-13%
Витрати на збут	(2 486)	(2 591)	105	4%
Інші операційні витрати	(419)	(397)	-22	-5%
Інші фінансові доходи	117	803	686	586%
Фінансові витрати	(704)	(598)	-106	-15%
Інші витрати	(220)	(716)	496	225%
Дохід (витрати) з податку на прибуток	(951)	613	-1 564	
Чистий (збиток) прибуток	4 719	(4 333)	-9 052	

Зменшення чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) відбулося за рахунок зменшення обсягу реалізації готової продукції, а також за рахунок зниження середньої ціни реалізації на готову продукцію у 2019 р.

Зміни в інших операційних доходах та інших операційних витратах виникли в основному в результаті відображення доходів і витрат від курсових різниць на згорнутій основі (у 2018 р. - збиток від курсових різниць, у 2019 р. – прибуток від курсових різниць).

Збільшення інших фінансових доходів у 2019 році зумовлено прибутком від курсових різниць від фінансової діяльності (у 2018 р. - 92 млн. грн., у 2019 р. – 778 млн. грн.).

Збільшення інших витрат у 2019 році відбулось за рахунок зменшення корисності необоротних активів в сумі 507 млн. грн. (2018 р. - 209 млн. грн.).

3 Ліквідність та зобов'язання

(а) Інформація про оборотні активи

Оборотні активи	На 31.12.2018р. тис. грн.	На 31.12.2019р. тис. грн.
Запаси	5 112 500	4 539 175
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	17 015 658	8 536 090
Дебіторська заборгованість за виданими авансами	1 283 857	1 291 376
Дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	894 464	1 018 390
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1 963	872
Інша поточна дебіторська заборгованість	18 859 141	18 375 974
Грошові кошти та їх еквіваленти	423 708	110 580
Витрати майбутніх періодів	286 391	452 495
Інші оборотні активи	1 658 514	253 509
Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	551	265
Усього	45 536 747	34 578 726

(б) Інформація про зобов'язання та забезпечення

Види зобов'язань	Дата виникнення	Непогашена частина боргу (тис. грн.)	Дата погашення
Кредити та позики	X	3 105 700	X
у тому числі:			
Долари США	24.11.2010	62 941	30.04.2021
Долари США	20.04.2011	28 610	30.04.2021
Долари США	27.10.2011	2 321 248	31.12.2020
Долари США	19.08.2013	41 411	30.04.2021
Долари США	07.04.2015	83 298	06.04.2020
Долари США	28.02.2019	428 922	26.12.2023
Євро	28.03.2011	76 495	30.04.2021
Гривні	28.10.2011	62 775	30.04.2021
Долари США	24.11.2010	62 941	30.04.2021
Податкові зобов'язання	X	86 666	X
Інші зобов'язання та забезпечення	X	28 252 243	X
Усього зобов'язань та забезпечень	X	31 444 609	X

(в) Коефіцієнти ліквідності

Назва коефіцієнту	На 31.12.2018р.	На 31.12.2019р.
Поточна ліквідність	1,32	1,25
Швидка ліквідність	1,17	1,08
Коефіцієнт автономії	0,45	0,49
Коефіцієнт співвідношення власних і позикових коштів	0,82	0,95

Коефіцієнт співвідношення власних і позикових коштів станом на 31.12.2019 р. становить 0,95, в порівнянні з минулим роком відбулося збільшення на 0,13 пунктів.

Коефіцієнт поточної ліквідності зменшився, та станом на 31.12.2019 р. становить 1,25.

Коефіцієнт швидкої ліквідності в порівнянні з минулим роком зменшився та становить 1,08.

Коефіцієнт автономії становить 0,49. Збільшення за рік склало 0,04 пункти.

Незначне погіршення зазначених фінансових показників було викликано коливаннями цін на сировину та готову продукцію. Попри те, наведені показники свідчать про достатній рівень фінансової стійкості, здатність комбінату своєчасно погашати зобов'язання та адекватний рівень співвідношення власних та позикових коштів.

4 Екологічні аспекти

(а) Вплив діяльності підприємства на навколишнє середовище

Діяльність ПАТ «Запоріжсталь» в силу галузевої специфіки пов'язана з істотним впливом на навколишнє середовище. Завданням підприємства є мінімізувати цей вплив, щоб домогтися цілеспрямованого поліпшення екологічних показників.

Збереження життя і здоров'я людей, дбайливе ставлення до природного середовища є одними з основних пріоритетів стратегії розвитку ПАТ «Запоріжсталь».

Пріоритети підприємства спрямовані не тільки на відповідність вимогам законодавства, а й на приймання додаткових заходів, необхідних для зниження ризиків в цих областях. Тому на комбінаті здійснюється системна робота щодо поліпшення показників і запобігання впливу на навколишнє середовище.

Пріоритетними завданнями ПАТ «Запоріжсталь» є випуск високоякісної продукції, при забезпеченні безпечних умов праці персоналу, мінімізації впливів на навколишнє природне середовище та захист здоров'я населення, що проживає в регіоні діяльності підприємства.

ПАТ «Запоріжсталь» має сертифікати з міжнародних стандартів по системах екологічного менеджменту ISO 14001, менеджменту якості ISO 9001, управління охороною праці та виробничої безпеки OHSAS 18001 і регулярно підтверджує свою відповідність цим вимогам з 2008 року.

(б) Природоохоронні заходи

У 2019 році виконувались наступні природоохоронні заходи:

- підготовка до будівництва конвертерного комплексу;
- в агломераційному виробництві за власної ініціативи комбінат розпочав роботи з реконструкції аспірації хвостових частин агломашин і місць навантаження агломерату в хопери. За проектом «Модернізація аспіраційної установки від місць вивантаження агломерату з хвостових частин агломашин» успішно пройдена процедура отримання висновку ОВД («Оцінки впливу на довкілля») з проведенням громадських

слухань. Міністерством екології надано позитивний висновок з оцінки впливу на довкілля, діяльність визначена як допустима, у зв'язку з чим розпочато роботи з підготовки майданчика для будівництва, демонтажу металоконструкцій і устаткування, посилення опорних конструкцій для нових об'єктів;

- завершені роботи по оснащенню виробничих ділянок аглоцеху системами вакуумного прибирання пилу, який передбачає збір і повернення в технологічний процес просипу пилу і матеріалу з перекриттів і технологічного обладнання агломераційного цеху. Даний захід дозволить поліпшити умови праці, стан запиленості робочих зон, а також виключить ймовірність вторинного пилоуносу і забруднення атмосферного повітря;

- постійно удосконалюючи власне виробництво та скорочуючи власний вплив на навколишнє природне середовище, наразі – в 2019-2020 р.р. на кожну з доменних печей встановлюються індивідуально розроблені додаткові укриття скіпів, які пригнічують запилення під час завантаження печі шихтовими матеріалами. Таким чином ще більше пилу уловлюється аспіраційними установками, захищаючи атмосферне повітря;

- введено експлуатацію другий сучасний фільтр-прес на оборотному циклі водопостачання газоочисток мартенівських печей, що дозволило збільшити відвантаження залізовмісного шламу, який використовується у виробництві і виключити ризик забруднення р. Дніпро виробничими водами;

- та інші заходи екологічного напрямку.

Капітальні інвестиції на виконання природоохоронних заходів склали близько 410 млн. грн.

Окрім капітальних інвестицій комбінат щорічно за всіма основними і допоміжними переділами проводить системну роботу з обслуговування та ремонту природоохоронного обладнання з метою підтримання надійності та ефективності роботи природоохоронних об'єктів комбінату.

Поточні витрати на утримання природоохоронних об'єктів комбінату з метою їх стабільної і надійної роботи в 2019 році склали 493,3 млн. грн.

(в) Основні екологічні показники

На комбінаті спостерігається стійка тенденція скорочення викидів в атмосферу за рахунок виконання природоохоронних заходів по всіх етапах виробництва - агломераційного, доменного, прокатного.

Фактичні валові викиди забруднюючих речовин в атмосферу в 2019 році зменшилися в порівнянні з 2018 роком на 464 т / рік, це стало можливим за рахунок впровадження на комбінаті природоохоронних заходів та енергозберігаючих технологій.

У 2019 році вплив на водні об'єкти характеризувався зниженням обсягу скидання зворотних вод у водні об'єкти за випусками ПАТ «Запоріжсталь». Обсяг скидання зворотних вод у річку Дніпро зменшився в порівнянні з 2018 роком на 5,06 млн. м³.

Сума сплаченого екологічного податку за 2019 рік склала 148,792 млн. грн., в тому числі за забруднення атмосферного повітря - 89,245 млн. грн. (зокрема за викиди CO₂ - 66,716 млн. грн.), за забруднення водного басейну - 2,327 млн. грн., за розміщення відходів - 57,220 млн. грн.

(г) Соціальні ініціативи з охорони навколишнього середовища

ПАТ «Запоріжсталь» активно впроваджує власні соціальні ініціативи, спрямовані на поліпшення екологічної ситуації в місті. Вже стали постійними щорічні акції з озеленення, масштабного очищення міста і його природоохоронних зон (парків, острова Хортиця, острова Байда, прибережних територій Дніпро) від засмічення.

Комбінатом регулярно проводяться роботи з озеленення міста і власної санітарно-захисної зони шляхом висадки дерев і кущів, розбивка газонів.

За 2019 рік кількість висаджених насаджень становить 4297 одиниць (з них 207 дерев, 210 кущів, 3880 квітників, 6190 м² газонної трави).

В рамках акції «Чисте місто» проводяться ряд суботників з прибирання територій міста силами працівників ПАТ «Запоріжсталь». Час проведення щорічних акцій - з квітня по листопад. Співробітники підприємства облагородили міські парки і сквери в різних районах Запоріжжя.

У весняному прибиранні задіяли 6 одиниць техніки, упорядкували понад 5 гектарів території, вивезли близько 50 тон сміття.

ПАТ «Запоріжсталь» спільно із Національним заповідником «Хортиця», Запорізькою обласною організацією товариства риболовів та мисливців та Федерацією підводного мисливства, дайвінгу та риболовства проводять масштабну акцію з зариблення Дніпра мальками риб - природніх меліораторів річкового дна. Щорічно виконується очистка річкового дна з підняттям сміття на поверхню для подальшого вивозу та утилізації.

В рамках громадської ініціативи «Врятуємо Дніпро разом!» ПАТ «Запоріжсталь» започаткувало напрямок екологічного виховання.

В ході акції «Врятуймо Дніпро разом!» в листопаді 2019 р. прийняло участь більш ніж 1000 громадян міста та працівників комбінату: учасники провели прибирання Набережної магістралі уздовж узбережжя річки Дніпро протяжністю близько 5 км., масштабний суботник пройшов і в Комунарівському районі Запоріжжя. За підсумками суботника зібрано 27 тон сміття, сухостою і листя. Водлази Обласної федерації підводного полювання, дайвінгу та риболовства провели очистку дна річки Дніпро від сміття. Після закінчення суботнику відбулося масштабне зариблення Дніпра - в річку випустили понад 27 тис. особин білого товстолоба та білого амура, природних меліораторів річкового дна.

В 2018 році екологічна волонтерська ініціатива «Врятуємо Дніпро разом!» отримала всеукраїнське визнання. Акцію занесено в Національну книгу рекордів України як наймасовішу ініціативу екологічного спрямування.

За весь час існування «Врятуємо Дніпро разом!» в акції взяли участь понад 7000 запоріжців, висаджено понад 715 дерев, зібрано на прибережній території та піднято з річкового дна понад 100 тон сміття, випущено понад 140 тисяч особин риби, встановлено 8600 нерестовищ, 30 плаваючих гнізд та 30 годівничок для птахів.

Щовесни та восени школярі загальноосвітніх шкіл беруть участь в тематичних екологічних квестах островом Хортицею. Для дітей створюється освітня програма квесту, в рамках якої вони вивчають природу рідного краю в ігровій формі, отримують навички сортування сміття, запобігання шкоди флорі та фауні. Для дітей організовують майстер-класи з виготовлення шпаківень та годівниць, штучних нерестовищ для риби, плавучих гнізд для птахів та ін.

В жовтні 2019 р. в рамках акції на о. Хортиця проведено екологічний квест для школярів, в якому прийняли участь 60 дітей, окрім того на острові було висаджено 102 дерева (клени та дуби).

(д) Досягнення в сфері природоохоронної діяльності

Грамотний підхід і системне управління природоохоронною діяльністю підприємства не залишилися непоміченими.

За підсумками комплексної роботи комбінату в напрямку мінімізації власного впливу на навколишнє природне середовище, а також масштабної екологічної модернізації, комбінат «Запоріжсталь» заслужено визнаний переможцем у номінації «Лідер екоінвестицій» в рамках форуму «Екотрансформація-2019», який пройшов 16 грудня 2019 року в м. Києві.

5 Соціальні аспекти та кадрова політика

Загальна кількість персоналу ПАТ «Запоріжсталь» на 01.01.2020р.: 10791 чол.; кількість жінок на керівних посадах: 102.

Оплата праці персоналу ПАТ «Запоріжсталь» проводиться по грейдинговій системі, відповідно до якої кожній посаді на підприємстві встановлюється певний грейд оціночним комітетом.

Преміювання персоналу підприємства проводиться за виконання планових і досягнення цільових значень КІПЕ (ключових показників ефективності).

На підприємстві діє система щорічної оцінки персоналу, яка дозволяє визначити ступінь ефективності співробітників шляхом оцінки результатів роботи за рік.

Підвищення заробітних плат проводиться з урахуванням індивідуальної ефективності кожного співробітника (щорічної оцінки персоналу).

Для працівників, які були відсутні з причин відпустки по догляду за дитиною, мобілізації та ін., та новоприйнятих працівників, які відпрацювали 3 місяці, проводиться додаткова оцінка, за результатами якої проводиться підвищення заробітної плати.

В 2019р. фонд оплати праці ПАТ «Запоріжсталь» складає 2 866 808,4 тис. грн. Збільшення фонду оплати праці (+671 643,5 тис. грн. або +30,6 %) відносно попереднього року відбулося за рахунок збільшення середньої заробітної плати в еквіваленті повної зайнятості на 23,6 % (+546 699,2 тис. грн.) та збільшення чисельності працюючих в еквіваленті повної зайнятості на 5,7 % (+124 944,3 тис. грн.).

Кадрова програма ПАТ «Запоріжсталь» спрямована на забезпечення рівня кваліфікації працівників. Для забезпечення необхідного рівня кваліфікації персоналу ПАТ «Запоріжсталь» на посади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців призначаються робітники, кваліфікаційний рівень яких відповідає вимогам «Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників» (ДКХПП України).

На підприємстві діє система підготовки персоналу, яка передбачає проведення безперервного навчання персоналу, згідно із затвердженими планами заходів, що відповідають цілям підприємства в області якості. Підвищення кваліфікації керівників, професіоналів і фахівців на комбінаті спрямовано на вдосконалення їх професійних знань, навичок менеджменту в сучасних умовах бізнесу, оволодіння новими методами управління виробництвом.

Належна увага в системі розвитку персоналу приділяється підготовці керівників та кадрового резерву. Для цього на комбінаті діє Корпоративний університет, в якому у 2019 році пройшли навчання 3117 робітників виробничих підрозділів.

В рамках реалізації програми «Бережливе підприємство» в Центрі навчання персоналу інструментам безперервного вдосконалення «Кампус» було проведено навчання працівників комбінату за темами: «Інструменти безперервного вдосконалення» (2607 осіб) і «Операційні поліпшення» (2276 осіб).

З метою актуалізації втрачених інженерних знань та обміном внутрішніх практик було проведено навчання із залученням кращих фахівців України та комбінату в рамках проектів «Академія Прокату» (60 працівників комбінату з 3 структурних підрозділів: обтискний цех, цех гарячої прокатки тонкого листа (ЦГПТЛ) та цех холодної прокатки 1 (ЦХП-1)) та «Академія Гідравліка» (64 працівника комбінату з 9 структурних підрозділів та 32 працівника підприємств Запорізького майданчика).

Використовуючи кращі світові практики по зміні відношення кожного працівника до особистої безпеки і безпеки його колег, які застосовуються на виробництві, в 2019 році проведено навчання по курсах:

- «Забезпечення безпеки робіт, що виконуються за наряд-допусками» (274 осіб);
- «Ефективні інструменти управління охороною праці для керівників початкової ланки» (18 осіб);
- «Впровадження аудитів безпеки» (259 осіб).

У рамках підготовки добровільних медичних помічників по курсу: «Надання долікарської медичної допомоги» навчено 1358 працівників комбінату.

Відповідно до вимог нормативно-правових актів в 2019 році на комбінаті розроблені і перероблені 102 учбові програми, у тому числі: по професії - 40, курсам цільового призначення - 50, курсам підвищення кваліфікації керівників, професіоналів фахівців і технічних службовців (КПФС) - 4, стажуванню на посаду - 8.

В рамках проекту по модернізації програм навчання в 2019 році розроблені професійні стандарти за професіями: «Машиніст розливної машини», «Дозувальник гарячого повертання», адаптовані електронні підручники (робочі зошити та презентації) за професіями "Слюсар-ремонтник", "Машиніст крана металургійного виробництва", "Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування".

У рамках системи підготовки викладачів в 2019 р. на тренінгах по модернізованому педагогічному мінімуму пройшли навчання 394 викладачів і інструкторів підприємства, в т.ч.:

- індивідуальне теоретичне навчання (ІТН) - 73 осіб;
- індивідуальне практичне навчання (ІПН) - 123 осіб;
- законодавчо-нормативна база (ЗНД) - 192 осіб;
- розробка професійних стандартів - 6 осіб.

З метою комплексної підготовки і залучення в нову виробничу культуру новоприйнятих працівників в 2019 році Цільовій моделі підприємства навчено 401 осіб.

Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації робочих кадрів на комбінаті здійснюється відповідно до типових навчальних планів, а також модульних та робочих програм, розроблених фахівцями структурних підрозділів по більше ніж 200 професіям. Всі програми складено відповідно до методичних рекомендацій, затверджених Міністерством освіти і науки України.

Навчання проводиться в кабінетах, навчальних класах, а також на спеціально створених в умовах виробництва полігонах. У 2019 році пройшли навчання (підготовка та підвищення кваліфікації) 8526 працівника ПАТ «Запоріжсталь».

У 2019 році на ПАТ «Запоріжсталь» діє затверджений наказом №1808 від 28.11.2014 року Кодекс етики.

Кодекс етики є основною Політикою Комплаєнс та містить звід норм та стандартів ділової поведінки, яких щодня мають дотримуватись усі працівники підприємства.

Людська гідність та права людей є найвищою цінністю у суспільстві, тому підприємство пропагує повагу до людей. У відносинах між співробітниками неприйнятні грубість, тиск, агресивна поведінка.

Будь-який вид комунікації в рамках підприємства, зокрема із контрагентами, будується на взаємній повазі і ввічливості. На ПАТ «Запоріжсталь» неприйнятні погрози та фізичне насильство при виконанні службових обов'язків або при спілкуванні з колегами і контрагентами.

Прийняття рішень по відношенню до інших співробітників, клієнтів, контрагентів ґрунтується на об'єктивних даних і фактах і здійснюється максимально коректно.

ПАТ «Запоріжсталь» прагне співпрацювати з контрагентами та діловими партнерами, чия репутація не пов'язана з корупцією і хабарництвом.

На підприємстві, відповідно до Кодексу етики, неприпустимі:

- діяльність, спрямована на неправомірне збагачення, отримання невідповідних компенсацій, благ і винагород;
- надання державним службовцям та посадовим особам фінансових коштів, подарунків, благ, пропозицій, що містять вигоду для таких осіб, з метою отримання переваг при веденні господарської діяльності;
- пропозиції або отримання хабаря, а також сприяння корупційній діяльності;
- залучення афілійованих або третіх осіб для здійснення протиправної і протизаконної діяльності.

6 Ризики

(а) Інформація про основні ризики в діяльності підприємства

Ризики державного керування:

- 1) нестабільність курсу гривні до світових валют, що обмежує свободу маневру в експортній діяльності;
- 2) відсутність повноцінного доступу на ринки капіталу, необхідного для реалізації великих інвестиційних програм підприємства;
- 3) недостатність державних інфраструктурних проектів та програм підтримки промислової галузі;

В умовах фінансової кризи та воєнних дій на сході країни підтримка вітчизняних галузей, споживачів металопродукції, збільшила б попит на сталь на внутрішньому ринку.

Експортні ризики. ПАТ «Запоріжсталь» більшу частину своєї продукції поставляє на експорт. Нестабільність політичної ситуації в країні та економічної ситуації в світі і в окремих регіонах, а також обмеження імпорту продукції в країнах-споживачах продукції комбінату викликають ризик зниження обсягу поставок продукції і цін. Ризики, пов'язані з експортом, трохи зм'якшує добре диверсифікована структура продажів, завдяки якій комбінат має можливість при необхідності перенаправляти поставки своєї продукції з одного ринку на інший.

Операційні ризики:

- 1) нерегулярні поставки сировини, пов'язані з нестабільною роботою залізниці;
- 2) зростання конкуренції та зниження цін на основну продукцію підприємства;
- 3) введення квот і інших економічних обмежень;
- 4) зростання цін на послуги монополістів ринку;
- 5) відтік кваліфікованого персоналу і брак молодих фахівців.

Виробничо-технологічні ризики. Для підвищення якості та конкурентоспроможності продукції на світових ринках разом зі зменшенням її собівартості необхідно замінити застаріле та зношене устаткування з проведенням модернізації сталеварного та прокатного обладнання підприємства.

(б) Огляд фінансових ризиків

У зв'язку з використанням фінансових інструментів у ПАТ «Запоріжсталь» виникають такі ризики:

- кредитний ризик;
- ризик ліквідності;
- ринковий ризик.

У цьому розділі представлена інформація про рівень зазначених ризиків ПАТ «Запоріжсталь», про цілі, політики та процеси оцінки і управління ризиками підприємства.

Управлінський персонал несе загальну відповідальність за створення структури управління ризиками і здійснення нагляду за нею.

Політики управління ризиками направлені на виявлення і аналіз ризиків, з якими стикається ПАТ «Запоріжсталь», встановлення належних лімітів ризиків і засобів контролю за ними, моніторинг ризиків і дотримання лімітів. Політики і системи управління ризиками регулярно переглядаються з метою відображення змін ринкових умов і діяльності підприємства.

(в) Кредитний ризик

Кредитний ризик являє собою ризик фінансового збитку для ПАТ «Запоріжсталь» в результаті невиконання клієнтом або контрагентом за фінансовим інструментом своїх зобов'язань за договором. Кредитний ризик виникає у зв'язку з фінансовими активами.

Максимальна сума кредитного ризику представлена балансовою вартістю кожного фінансового активу в окремому звіті про фінансовий стан.

Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги та інша поточна дебіторська заборгованість

Рівень кредитного ризику залежить, головним чином, від індивідуальних характеристик кожного клієнта.

Кожен клієнт підлягає індивідуальному аналізу на предмет його платоспроможності. Такий аналіз охоплює зовнішні рейтинги, якщо такі існують, фінансову звітність, інформацію кредитних агентств, галузеву інформацію та у деяких випадках банківські виписки.

Кожен клієнт підлягає індивідуальному або колективному аналізу (аналізу у сукупності) щодо очікуваних кредитних збитків на дату звітності.

Більшість клієнтів ПАТ «Запоріжсталь» здійснюють операції з підприємством протягом більш ніж восьми років і є суб'єктами господарювання, що входять до складу відомої групи з міжнародним кредитним рейтингом В3 від агентства Moody's на 31 грудня 2019 р. та 31 грудня 2018 р. Відповідно до договірних умов очікуваний термін погашення дебіторської заборгованості від суб'єктів господарювання, які входять до складу групи, складає до 3 місяців. Станом на 31 грудня 2019 р. та 31 грудня 2018 р. ПАТ «Запоріжсталь» не визнало очікувані кредитні збитки щодо залишків торгової дебіторської заборгованості цих клієнтів, що становили 83% та 84% від загальної суми дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги на відповідні дати, через незначні суми, які були розраховані на основі зазначених рейтингів агентства Moody's, а також у зв'язку з тим, що погашення цієї дебіторської заборгованості повністю забезпечене наявністю зустрічних зобов'язань.

Окрім зазначених вище клієнтів, ПАТ «Запоріжсталь» має залишки заборгованості з іншими клієнтами, що підлягають згідно політики підприємства індивідуальній оцінці, що становили 9% та 12% від загальної суми дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботу, послуги на 31 грудня 2019 р. та 31 грудня 2018 р., відповідно. Для них підприємство визначило, що кредитний ризик є низьким – тобто клієнти мають достатні можливості для виконання своїх договірних зобов'язань по сплаті грошових коштів у найближчій перспективі, і несприятливі зміни в економічних і ділових умовах в більш довгостроковій перспективі навряд чи можуть знизити здатність позичальника виконувати свої договірні зобов'язання по сплаті – та не визнало очікуваних кредитних збитків через незначні суми.

Щодо фінансової допомоги, яка підлягає сплаті на вимогу, ПАТ «Запоріжсталь» оцінило, що контрагенти мають достатні високоліквідні активи, і тому очікувані кредитні збитки є несуттєвими та не визнавались. Станом на 31 грудня 2019 р. та 31 грудня 2018 р. підприємство оцінило, що надана фінансова допомога не є кредитно-знеціненою. Ознаки того, що фінансовий актив є кредитно-знеціненим, включають інформацію про значні фінансові труднощі позичальника, порушення умов договору та інше.

Для інших індивідуально несуттєвих дебіторів ПАТ «Запоріжсталь» використовує матрицю коефіцієнтів очікуваних кредитних збитків в розрізі регіонів та періоду прострочки. В основі їх розрахунку лежить оцінка історичного відсотка збитку від списання дебіторської заборгованості.

Макрочинники мають незначний вплив на історичні рівні збитковості у зв'язку з короткостроковим характером дебіторської заборгованості ПАТ «Запоріжсталь».

ПАТ «Запоріжсталь» не вимагає застави по дебіторській заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги, передоплаті та інших фінансових інструментах.

Приблизно 78% доходів (виручки), отриманих в Україні в 2019 році (78% у 2018 році), відносяться до торгових операцій, здійснюваних через дві компанії, які є пов'язаними сторонами.

Майже 100% доходів (виручки) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) на експорт в 2019 році (майже 100% у 2018 році) відносяться до торгових операцій, здійснюваних через дві компанії, які є пов'язаними сторонами.

Грошові кошти та їх еквіваленти

ПАТ «Запоріжсталь» утримувало грошові кошти та їх еквіваленти на суму 110 580 тисяч гривень на 31 грудня 2019 р. (31 грудня 2018 р.: 423 708 тисяч гривень). На 31 грудня 2019 р. грошові кошти та їх еквіваленти були розміщені в основному в АТ «ПУМБ» (31 грудня 2018 р.: АТ «ПУМБ» та ПАТ «Укргазбанк»).

Зменшення корисності грошових коштів та їх еквівалентів було оцінене на основі очікуваних кредитних збитків за 12 місяців як несуттєве, і воно відображає короткі строки позицій, що зазнають ризику, у зв'язку з чим ПАТ «Запоріжсталь» не відобразило в обліку резерв під збитки від зменшення корисності на 31 грудня 2019 р. та 31 грудня 2018 р. Підприємство вважає, що наявні у нього грошові кошти та їх еквіваленти мають низький кредитний ризик.

Основний клієнт

Дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) від одного клієнта, який є пов'язаною стороною ПАТ «Запоріжсталь», становить приблизно 50% (23 014 834 тисячі гривень) від загальної суми доходу (виручки) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за рік, що закінчився 31 грудня 2019 р. (2018 р.: 58% та 34 160 619 тисяч гривень).

Ризик концентрації

Придбання від одного постачальника, пов'язаної сторони ПАТ «Запоріжсталь», становить приблизно 20% (11 626 782 тисячі гривень) від усієї суми придбання за рік, що закінчився 31 грудня 2019 р. (2018 р.: 23% та 13 590 009 тисяч гривень).

Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги одному постачальнику, пов'язаній стороні ПАТ «Запоріжсталь», становить приблизно 56% (13 456 944 тисячі гривень) від усієї суми кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги на 31 грудня 2019 р. (31 грудня 2018 р.: 53% та 15 189 208 тисяч гривень).

Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги одного клієнта, пов'язаної сторони ПАТ «Запоріжсталь», становить приблизно 56% (4 763 237 тисяч гривень) від усієї суми дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги на 31 грудня 2019 р. (31 грудня 2018 р.: 38% та 6 500 724 тисячі гривень).

Рівень кредитного ризику

Максимальний рівень кредитного ризику представлений балансовою вартістю фінансових активів. На 31 грудня максимальний кредитний ризик представлений таким чином:

<i>(у тисячах гривень)</i>	31 грудня 2019 р.	31 грудня 2018 р.
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	8 536 090	17 015 658
Інша поточна дебіторська заборгованість	18 375 974	18 859 141
Грошові кошти та їх еквіваленти	110 580	423 708
Усього	27 022 644	36 298 507

Рівень кредитного ризику стосовно дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги на 31 грудня по географічних регіонах представлений таким чином:

<i>(у тисячах гривень)</i>	31 грудня 2019 р.	31 грудня 2018 р.
Вітчизняний ринок	3 125 780	8 385 821
Країни-члени ОЕСР	4 763 237	6 500 724
Інші	647 073	2 129 113
Усього	8 536 090	17 015 658

У наступній таблиці представлена інформація про очікувані кредитні збитки (резерв на покриття збитків від зменшення корисності) від дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботу, послуги, що входить до складу портфеля дебіторської заборгованості індивідуально несуттєвих клієнтів, оцінюваної у сукупності, на 31 грудня 2019 р.:

<i>(у тисячах гривень)</i>	Валова балансова вартість	Резерв під збитки
Поточна (не прострочена)	501 730	-
Прострочена на 1-30 днів	21 266	-
Прострочена на 31-60 днів	11 950	-
Прострочена на 61-90 днів	59 065	-
Прострочена більш ніж на 90 днів	116 601	(13 924)
Усього	710 612	(13 924)

У наступній таблиці представлена інформація про очікувані кредитні збитки (резерв на покриття збитків від зменшення корисності) від дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботу, послуги, що входить до складу портфеля дебіторської заборгованості індивідуально несуттєвих клієнтів, оцінюваної у сукупності, на 31 грудня 2018 р.:

<i>(у тисячах гривень)</i>	Валова балансова вартість	Резерв під збитки
Поточна (не прострочена)	489 988	-
Прострочена на 1-30 днів	56 629	-
Прострочена на 31-60 днів	59 067	-
Прострочена на 61-90 днів	10 847	-
Прострочена більш ніж на 90 днів	112 530	(16 403)
Усього	729 061	(16 403)

У наступній таблиці представлена інформація про очікувані кредитні збитки (резерв на покриття збитків від зменшення корисності) від іншої поточної дебіторської заборгованості, що входить до складу портфеля дебіторської заборгованості індивідуально несуттєвих клієнтів, оцінюваної у сукупності, на 31 грудня 2019 р.:

<i>(у тисячах гривень)</i>	Валова балансова вартість	Резерв під збитки
Поточна (не прострочена)	461 748	(257 504)
Усього	461 748	(257 504)

У наступній таблиці представлена інформація про очікувані кредитні збитки (резерв на покриття збитків від зменшення корисності) від іншої поточної дебіторської заборгованості, що входить до складу портфеля дебіторської заборгованості індивідуально несуттєвих клієнтів, оцінюваної у сукупності, на 31 грудня 2018 р.:

<i>(у тисячах гривень)</i>	Валова балансова вартість	Резерв під збитки
Поточна (не прострочена)	427 857	(256 446)
Прострочена більш ніж на 90 днів	177 256	(177 256)
Усього	605 113	(433 702)

(г) Ризик ліквідності

Ризик ліквідності полягає у тому, що ПАТ «Запоріжсталь» не буде мати можливості виконати свої фінансові зобов'язання в належні строки. Підхід підприємства до управління ліквідністю передбачає забезпечення, наскільки це можливо, постійної наявності ліквідності, достатньої для виконання зобов'язань по мірі настання строків їх погашення як у звичайних умовах, так і в надзвичайних ситуаціях, уникаючи при цьому неприйнятних збитків чи ризику нанесення шкоди репутації підприємства.

Строки погашення фінансових зобов'язань згідно з договорами, включаючи виплати процентів на 31 грудня 2019 р. та 2018 р. представлені таким чином:

31 грудня 2019 р.					
<i>(у тисячах гривень)</i>	Балансова вартість	Грошові потоки за договорами	До одного року	Від одного до двох років	Понад два роки
Процентні кредити та позики	3 105 700	3 361 408	2 845 727	266 359	249 322
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	24 014 755	24 014 755	24 014 755	-	-
Інші поточні зобов'язання	611 062	611 062	611 062	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	4 505	4 681	-	4 681	-
Поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	13 516	15 809	15 809	-	-
Усього	27 749 538	28 007 715	27 487 353	271 040	249 322

31 грудня 2018 р.					
<i>(у тисячах гривень)</i>	Балансова вартість	Грошові потоки за договорами	До одного року	Від одного до двох років	Понад два роки
Процентні кредити та позики	3 359 297	3 623 986	3 256 077	301 093	66 816
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	28 767 509	28 767 509	28 767 509	-	-
Інші поточні зобов'язання	2 374 568	2 374 568	2 374 568	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	23 777	26 246	-	21 565	4 681
Поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	13 516	18 441	18 441	-	-
Усього	34 538 667	34 810 750	34 416 595	322 658	71 497

Не очікується, що грошові потоки включені до аналізу строків погашення можуть виникнути значно раніше або будуть суттєво відрізнятися у сумах.

(д) Ринковий ризик

Ринковий ризик полягає у тому, що зміни ринкових цін, валютних курсів та процентних ставок будуть впливати на доходи або на вартість фінансових інструментів Компанії. Метою управління ринковим ризиком є управління і контроль рівня ринкового ризику в межах прийнятних параметрів при оптимізації доходності.

Валютний ризик

У ПАТ «Запоріжсталь» виникає валютний ризик у зв'язку з продажами, закупками, залишками коштів у банках та кредитами, які деноміновані в іноземних валютах. Валютами, в яких, головним чином, деноміновані ці операції, є долари США та євро.

Підприємство не хеджує свій валютний ризик.

Рівень валютного ризику представлений таким чином:

(у тисячах гривень)	31 грудня 2019 р.		
	Євро	Долари США	Російські рублі
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	800 746	4 194 809	581 101
Гроші та їх еквіваленти	53 788	22 961	4 930
Процентні кредити та позики	(76 495)	(2 966 430)	-
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	(429 341)	(16 933 863)	(16 647)
Інші поточні зобов'язання	-	(598 548)	-
Чиста сума	348 698	(16 281 071)	569 384
(у тисячах гривень)	31 грудня 2018 р.		
	Євро	Долари США	Російські рублі
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	2 217 237	6 003 633	452 135
Гроші та їх еквіваленти	6 343	23 680	28 107
Процентні кредити та позики	(135 333)	(3 131 454)	-
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	(348 614)	(16 903 878)	(15 522)
Інші поточні зобов'язання	-	(2 349 466)	-
Чиста сума	1 739 633	(16 357 485)	464 720

У 2019 та 2018 році інші поточні зобов'язання в основному представлені резервом по гарантіях.

На 31 грудня 2019 р. та 2018 р. 10-процентне ослаблення курсу гривні по відношенню до наступних валют мало б вплив на чистий результат та капітал на зазначені нижче суми. При цьому припускається, що всі інші змінні величини, зокрема, процентні ставки, залишаються постійними.

Вплив у тисячах гривень	2019	2018
Євро	28 593	142 650
Долар США	(1 335 048)	(1 341 314)
Російський рубль	46 689	38 107

10-процентне зміцнення курсу гривні по відношенню до наведених у таблиці валют на 31 грудня 2019 р. та 2018 р. справило б рівний, але протилежний за значенням вплив на наведені вище суми, за умови, що всі інші змінні величини залишаються постійними.

Процентний ризик

Зміни процентних ставок впливають, головним чином, на кредити і позики шляхом зміни їх справедливої вартості (заборгованість за фіксованою ставкою) або майбутніх грошових потоків (заборгованість за змінною ставкою). При отриманні нових кредитів та позик управлінський персонал користується своїми судженнями, щоб прийняти рішення щодо того яка процентна ставка – фіксована чи змінна – буде більш вигідною для ПАТ «Запоріжсталь» протягом очікуваного періоду до строку погашення заборгованості.

На звітну дату структура процентних фінансових інструментів ПАТ «Запоріжсталь», які згруповані по типам процентних ставок, була наступною:

(у тисячах гривень)		Балансова вартість	
		2019	2018
Інструменти з фіксованою процентною ставкою			
Процентні кредити та позики		2 676 778	3 359 297
Інструменти зі змінною процентною ставкою			
Процентні кредити		428 922	-
Всього		3 105 700	3 359 297

Можливе збільшення змінної ставки відсотка на 100 базисних пунктів на звітну дату зменшило б чистий фінансовий результат на 3 870 тисяч гривень (зменшення змінної ставки відсотка на 100 базисних пунктів на звітну дату збільшило б чистий фінансовий результат на 3 870 тисяч гривень). При цьому припускається, що всі інші змінні величини, зокрема, курс валют, залишаються постійними.

Інший ризик ринкової ціни

ПАТ «Запоріжсталь» не укладає товарних угод, крім випадків, коли це необхідно для задоволення вимог очікуваного використання та реалізації; при розрахунках по таких угодах взаємозалік не передбачений.

7 Дослідження та інновації

Для вирішення конкретних питань підвищення якості продукції та ефективності виробництва, визначення програм технічного переозброєння цехів і виробництв, зосередження діяльності на вирішенні завдань розвитку комбінату і досягненні цілей в області якості, екології та охорони праці на ПАТ «Запоріжсталь» виконуються науково-дослідні роботи (НДР), для чого комбінатом залучаються на договірній основі фахівці НДІ, ВНЗ та виробничих підприємств.

Сума витрат на науково-дослідницьку роботу за звітний рік становить 2 528,0 тис. грн.

ПАТ «Запоріжсталь» при плануванні своєї діяльності та прийняття інвестиційних рішень у обов'язковому порядку виконує оцінку потенційного впливу на навколишнє середовище на всіх етапах проекту та екологічний моніторинг.

У 2019р. на виконання моніторингових робіт по дослідженню оцінки впливу діяльності комбінату у межах основного промислового майданчика, у місцях видалення відходів на природне середовище затрачено 1,868 млн. грн. Згідно висновків дослідження вплив від діяльності комбінату зменшується. Діяльність комбінату націлена на попередження та постійне зниження впливу на навколишнє середовище.

8 Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції на 31 грудня 2019р. представлені таким чином:

Назва компанії	Вид діяльності	Сума, тис. грн.	% власності
ПрАТ «ЗЗРК»	Видобування	641 569	29.52%
ПрАТ «Запоріжжюкс»	Промисловість	296 972	42.77%
ПрАТ «Запоріжвогнетрив»	Виробництво вогнетривів	48 116	49.21%
ТОВ «Гірничодобувна компанія «Мінерал»	Промисловість	42 092	49.71%
Інші компанії	н/д	9 613	н/д
Всього		1 038 362	

Всі фінансові інвестиції відносяться до компаній, що зареєстровані в Україні.

9 Перспективи розвитку

Стратегією ПАТ «Запоріжсталь» є подальше технічне переозброєння з використанням сучасних технічних засобів та технологій з метою виробництва високоякісної, конкурентоспроможної металопродукції з високою додатковою вартістю, розширення асортименту, захисту навколишнього середовища, економії матеріально-сировинних та паливно-енергетичних ресурсів.

На комбінаті запланована поетапна корінна реконструкція основних агрегатів і потужностей всього металургійного й прокатного переділу.

Будівництво конвертерного цеху з виробництвом гарячекатаного рулону в об'ємі 2,7 млн. тон на рік та двох ливарно-прокатних модулів дозволить:

- створити сучасний сталеплавильний комплекс в стислий термін без зменшення об'ємів виробництва;
- відмовитись від малоефективного мартенівського способу виробництва сталі, з виводом із технології мартенівського, цех підготовки составів та обтискного цехів;
- забезпечити виплавку сталі з вузькими межами змісту елементів;
- поліпшити якість поверхні прокату, однорідність структури та якості металу;
- значно розширити марочний асортимент сталей, в т.ч. трубні марки, якісну конструкційну сталь, сталь підвищеної міцності, сталь для судів та котлів які працюють під тиском, сталь для штамповки, в т.ч. для автомобілебудування, а також забезпечити вимоги міжнародних стандартів;
- створити сучасне прокатне виробництво для гарячої прокатки штаб;
- отримати якісний високовартісний товарний гарячекатаний прокат товщиною 1,0-24,5 мм, а також підкат для високоякісного холоднокатаного листа, включаючи продукцію четвертого переділу (виробництво оцинкованого листа з полімерним покриттям);
- знизити втрати металу в обрізі;
- скоротити використання природного газу;
- знизити витрати вогнетривів;
- знизити викиди в атмосферу забруднюючих речовин.

Крім цього передбачається підготовка території для будівництва сталеплавильного виробництва.

У 2020 році на комбінаті планується освоїти сім видів нової продукції:

- гарячекатаний рулонний прокат зі сталі ASTM A36 в повній відповідності з вимогами ASTM;
- гарячекатаний рулонний прокат марки DD11 в повній відповідності з євростандартом;
- гарячекатаний рулонний прокат марки 08кп/пс з додатковим мікролегуванням бором;
- гарячекатаний рулонний прокат марки SAE 1006;
- гнутий листовий гофрований профіль 1059×13×11×3,0 мм зі сталі марки 09Г2 (Д);
- холоднокатаний рулонний прокат марки DX51D для оцинкування 0,35-0,37×1000 мм;
- холоднокатаний рулонний прокат марки DC01 в повній відповідності з вимогами стандартів (допуск по товщині відповідно до таблиці №1 EN 10131).

10 Корпоративне управління

Звіт про корпоративне управління

1) Посилання на кодекс корпоративного управління, яким керується емітент

Власний кодекс корпоративного управління Загальними зборами ПАТ «Запоріжсталь» не затверджувався. Товариство не приймало рішення про застосування кодексу корпоративного управління фондової біржі, об'єднання юридичних осіб або іншого кодексу корпоративного управління. У Товаристві відсутня практика корпоративного управління, застосовувана понад визначені законодавством вимоги, окрім вимог відповідно до положень Статуту Товариства.

2) Відхилення від положень кодексу корпоративного управління

Інформація щодо відхилень від положень кодексу корпоративного управління не наводиться, оскільки Товариство не має власного кодексу корпоративного управління та не керується кодексами корпоративного управління інших підприємств, установ, організацій.

3) Інформація про загальні збори акціонерів (учасників)

Чергові загальні збори не скликалися. 25.11.2019 р. відбулися позачергові Загальні збори акціонерів ПАТ «Запоріжсталь», які ініціював Акціонер METINVEST B.V. Кворум зборів склав 99,1651%. До переліку питань порядку денного за пропозиціями акціонерів були внесені доповнення. Після внесення доповнень на загальних зборах розглядалися наступні питання:

1. Про обрання членів Лічильної комісії та прийняття рішення про припинення їх повноважень.
2. Про прийняття рішень з питань порядку проведення Загальних зборів.
3. Про затвердження/схвалення договорів поруки, укладених Товариством з АТ «АЛЬФА-БАНК».
4. Про надання згоди на укладення додаткової угоди до договору поруки, укладеного з АТ «АЛЬФА-БАНК».
5. Про призначення (обрання) суб'єкта аудиторської діяльності (зовнішнього аудитора, аудиторської фірми), затвердження умов договору, що укладається з суб'єктом аудиторської діяльності, встановлення розміру оплати його послуг.
6. Про припинення повноважень Генерального директора ПАТ «Запоріжсталь».
7. Про обрання нового Генерального директора ПАТ «Запоріжсталь».
8. Про затвердження умов та підписання Контракту з новим Генеральним директором ПАТ «Запоріжсталь».
9. Затвердження річного звіту та балансу ПАТ «Запоріжсталь» (код ЄДРПОУ 00191230) за 2010 рік.
10. Визначення порядку розподілу чистого прибутку Товариства за результатами діяльності Товариства у 2010 році.
11. Затвердження річного звіту та балансу ПАТ «Запоріжсталь» (код ЄДРПОУ 00191230) за 2011 рік.
12. Визначення порядку розподілу чистого прибутку та збитків Товариства за результатами діяльності Товариства у 2011 році.
13. Затвердження річного звіту та балансу ПАТ «Запоріжсталь» (код ЄДРПОУ 00191230) за 2012 рік.
14. Визначення порядку розподілу чистого прибутку та збитків Товариства за результатами діяльності Товариства у 2012 році.
15. Затвердження річного звіту та балансу ПАТ «Запоріжсталь» (код ЄДРПОУ 00191230) за 2013 рік.
16. Визначення порядку розподілу чистого прибутку Товариства за результатами діяльності Товариства у 2013 році.
17. Затвердження річного звіту та балансу ПАТ «Запоріжсталь» (код ЄДРПОУ 00191230) за 2014 рік.
18. Визначення порядку розподілу чистого прибутку Товариства за результатами діяльності Товариства у 2014 році.
19. Встановлення дати складання переліку акціонерів ПАТ «Запоріжсталь», які мають право на отримання дивідендів.
20. Встановлення порядку і строку виплати дивідендів ПАТ «Запоріжсталь».
21. Затвердження Повідомлення про порядок виплати дивідендів акціонерам ПАТ «Запоріжсталь».

Всі питання порядку денного загальних зборів розглянуті. Було затверджено/схвалено договори поруки, укладені Товариством з АТ «АЛЬФА-БАНК», надано згоду на укладення додаткової угоди на збільшення

обсягу відповідальності Товариства за договором поруки. Також було призначено (обрано) суб'єкта аудиторської діяльності, затверджено умови договору з ним, встановлено розмір оплати його послуг. Припинено повноваження Генерального директора ПАТ «Запоріжсталь» та обрано нового Генерального директора, затверджено річні звіти та баланси ПАТ «Запоріжсталь» за 2010 – 2014 роки, а також визначено порядок розподілу чистого прибутку/покриття збитку за вищевказані роки. Рішення з питань №19-21 не прийняті.

Основною причиною скликання цих позачергових Загальних зборів була необхідність затвердження/схвалення договорів поруки, укладених Товариством з АТ «АЛЬФА-БАНК», а також звільнення і обрання Генерального директора.

Реєстрацію акціонерів для участі в загальних зборах акціонерів останнього разу здійснювала реєстраційна комісія, призначена особою, що скликала загальні збори.

Голосування з питань порядку денного на загальних зборах останнього разу відбувалося бюлетенями (таємне голосування). У звітному році загальні збори акціонерів у формі заочного голосування не проводились.

4) Інформація про наглядову раду та виконавчий орган емітента

Наглядова рада Товариства є органом Товариства, що представляє інтереси акціонерів Товариства та здійснює захист їх прав та законних інтересів, і в межах компетенції, визначеної Статутом та чинним законодавством України, контролює та регулює діяльність Виконавчого органу Товариства.

У звітному періоді персональний склад Наглядової ради не був обраний, у зв'язку із чим засідання Наглядової ради не проводились.

До членів Наглядової ради висуваються вимоги, що викладені у внутрішніх документах акціонерного товариства, а саме: члени Наглядової ради Обираються з числа фізичних осіб (у тому числі акціонерів Товариства) та/або з числа юридичних осіб - акціонерів Товариства і не можуть бути членами Виконавчого органу та Ревізійної комісії Товариства.

Відповідно до статуту, Наглядова рада складається з 6-ти членів, які обирають Голову Наглядової ради та його Заступника.

Кворум засідань Наглядової ради: 2/3 від загальної кількості членів. Рішення Наглядової ради мають бути прийняті простою більшістю голосів від загальної кількості членів, а з окремих питань, передбачених Статутом Товариства, - 5/6-ми від присутніх на засіданні членів Наглядової ради.

Член Наглядової ради Товариства зобов'язаний:

- бути лояльним по відношенню до Товариства;
- діяти в межах своїх повноважень відповідно до цілей, принципів та завдань Наглядової ради Товариства;
- оцінювати ризики та несприятливі наслідки при прийнятті рішень, в тому числі при голосуванні з питань порядку денного засідань Наглядової ради Товариства;
- не розголошувати та не використовувати в особистих цілях або в інтересах третіх осіб конфіденційну, комерційну та/або службову інформацію Товариства;
- інші обов'язки відповідно до Статуту Товариства.

Одноособовим Виконавчим органом Товариства є Генеральний директор Мироненко Олександр Григорович.

До компетенції Генерального директора Товариства належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, що охоплює юридичні та фактичні дії, які здійснюються у внутрішній та зовнішній сфері діяльності Товариства, крім питань та дій, що належать до компетенції Загальних зборів акціонерів Товариства та Наглядової ради Товариства, в тому числі і виключної компетенції цих органів.

Рішення Генеральним директором приймаються одноособово. Протягом звітнього року були прийняті рішення про:

- питання поточної господарської діяльності Товариства;
- укладення та розірвання правочинів (договори, угоди, контракти);
- розпорядження майном та коштами Товариства;
- видання наказів, розпоряджень та інших організаційно-розпорядчих документів щодо діяльності Товариства;
- прийняття на роботу, звільнення з роботи та інші рішення з питань трудових відносин Товариства з працівниками Товариства;

- інші рішення, передбачені Статутом.

Генеральний директор Товариства зобов'язаний:

- виконувати рішення та доручення Загальних зборів акціонерів, Наглядової ради, прийняті в межах повноважень та компетенції, встановленої Статутом;
- дотримуватися вимог Статуту та внутрішніх документів Товариства;
- діяти в інтересах Товариства, здійснювати свої права та виконувати обов'язки у відношенні до Товариства розумно та добросовісно;
- не використовувати можливості Товариства у сфері господарської діяльності у власних приватних цілях;
- не розголошувати інформацію, яка включає службову або комерційну таємницю Товариства, не використовувати та не передавати іншим особам інформацію, яка стала йому відомою про діяльність Товариства та яка може певним чином мати вплив на ділову репутацію Товариства;
- своєчасно доводити до відома Наглядової ради інформацію щодо юридичних осіб, у яких він володіє 20 та більше відсотками статутного капіталу, обіймає посади в органах управління інших юридичних осіб, а також про правочини Товариства, що здійснюються або такі, що будуть здійснені у майбутньому, та щодо яких він може бути визнаний зацікавленою особою.

Діяльність Виконавчого органу є компетентною та ефективною. Результатом діяльності Генерального директора є стабільна робота підприємства протягом всього 2019 року.

5) Опис основних характеристик систем внутрішнього контролю і управління ризиками емітента

Для здійснення внутрішнього контролю у Товаристві створено ревізійну комісію.

Кількість членів ревізійної комісії - 5 осіб.

Протягом останніх трьох років засідання ревізійної комісії не відбувалися.

6) Перелік осіб, які прямо або опосередковано є власниками значного пакета акцій емітента

1. PRIVATE LIMITED LIABILITY COMPANY METINVEST B.V. (ПРАЙВІТ ЛІМІТЕД ЛІАБІЛІТІ КОМПАНІ МЕТІНВЕСТ БІ.ВІ) (код 24321697; прямо та опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 49,9972%);
2. Підприємство з іноземною інвестицією у формі Товариства з обмеженою відповідальністю «Київ Секюритіз Груп» (Ідентифікаційний код 25590014; прямо володіє часткою у статутному капіталі 24,5003%);
3. Компанія Глобал Стіл Інвестментс Лімітед (GLOBAL STEEL INVESTMENTS LIMITED) (код 5188128; прямо та опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 36,846%);
4. ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МІДЛАНД КЕПІТАЛ МЕНЕДЖМЕНТ» (Ідентифікаційний код 33104302; прямо володіє часткою у статутному капіталі 11,2224%);
5. SCM (SYSTEM CAPITAL MANAGEMENT) LIMITED (СКМ (СИСТЕМ КЕПІТАЛ МЕНЕДЖМЕНТ) ЛІМІТЕД (код 137516; опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 35,62%);
6. SCM HOLDINGS LIMITED (СКМ ХОЛДІНГЗ ЛІМІТЕД) (код 222759; опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 38,12%);
7. Ахметов Рінат Леонідович (опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 38,12%);
8. EASTRADE LTD (ІСТРЕЙД ЛТД) (код 942984; опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 11,18%);
9. MAJORONE TRADING LIMITED (МАЖЕРОН ТРЕЙДІНГ ЛІМІТЕД) (код 173605; опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 11,88%);
10. LOVITIA INVESTMENTS LIMITED (ЛОВІТІА ІНВЕСТМЕНТС ЛІМІТЕД) (код 303560; опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 10,56%);
11. Новинський Вадим Владиславович (опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 11,22%).

7) Інформація про будь-які обмеження прав участі та голосування акціонерів (учасників) на загальних зборах емітента

Станом на 31.12.2019р. 21894557 шт. акцій (загальна кількість акцій 2643681779 шт.) є обтяжені обмеженням прав участі та голосування акціонерів на Загальних зборах Товариства відповідно до пункту 10 розділу VI Закону України «Про депозитарну систему України» через неукладення акціонерами договорів з депозитарною установою про обслуговування їх рахунка в цінних паперах.

8) Порядок призначення та звільнення посадових осіб емітента. Інформація про будь-які винагороди або компенсації, які мають бути виплачені посадовим особам емітента в разі їх звільнення

Питання обрання та відкликання членів Наглядової ради Товариства вирішується Загальними зборами акціонерів Товариства.

Обрання та відкликання (в тому числі дострокове) особи на посаду Генерального директора Товариства здійснюється за рішенням Наглядової ради Товариства або Загальних зборів Товариства.

Обрання та відкликання членів Ревізійної комісії Товариства відноситься до виключної компетенції Загальних зборів акціонерів Товариства.

Призначення та звільнення Головного бухгалтера Товариства здійснюється на підставі наказу Генерального директора Товариства.

У разі звільнення винагорода та компенсація має бути виплачена згідно норм діючого трудового законодавства та умов контракту (у разі його укладення).

9) Повноваження посадових осіб емітента

Повноваження Членів Наглядової ради:

- отримувати будь-яку інформацію (за виключенням інформації, доступ до якої обмежений чинним законодавством про державну таємницю) відносно Товариства, якщо така інформація йому потрібна для виконання функцій члена Наглядової ради Товариства;
- вносити письмові пропозиції з формування плану роботи Наглядової ради Товариства, порядку денного засідань Наглядової ради Товариства;
- виражати письмовому незгоду з рішеннями Наглядової ради Товариства;
- вносити пропозиції, обговорювати та голосувати з питань порядку денного засідань Наглядової ради Товариства;
- ознайомлюватися з протоколами засідань Наглядової ради Товариства, відповідних комітетів Наглядової ради Товариства, Виконавчого органу Товариства, Ревізійної комісії Товариства;
- добровільно скласти свої повноваження члена Наглядової ради, попередньо попередивши про це Товариство не менш ніж за 14 днів;
- отримувати винагороду та компенсації, пов'язані з виконанням повноважень члена Наглядової ради Товариства, відповідно до рішень Загальних зборів акціонерів Товариства;
- мати інші права, встановлені чинним законодавством України, Статутом та Положенням про Наглядову раду Товариства.

Повноваження Генерального директора:

- вирішувати питання поточної господарської діяльності Товариства;
- без доручення здійснювати будь-які юридичні та фактичні дії від імені Товариства, щодо яких він був уповноважений;
- представляти Товариство в його відносинах з іншими юридичними та фізичними особами, банківськими та фінансовими установами, органами державної влади і управління, державними та громадськими установами та організаціями, вести переговори, самостійно укладати та підписувати від імені Товариства будь-які угоди, договори, контракти та інші правочини;
- укладати та розривати правочини (договори, угоди, контракти), рішення щодо укладення або розірвання яких було прийняте Наглядовою радою та/або Загальними зборами акціонерів Товариства;
- відкривати розрахункові та інші рахунки в банківських та фінансових установах України або за кордоном;
- розпоряджатися майном та коштами Товариства з урахуванням обмежень, встановлених Статутом, внутрішніми положеннями Товариства та рішеннями Наглядової ради та/або Загальних зборів акціонерів Товариства;
- видавати накази, розпорядження та інші організаційно-розпорядчі документи щодо діяльності Товариства;
- приймати на роботу, звільняти з роботи, приймати інші рішення з питань трудових відносин Товариства з працівниками Товариства;
- вживати заходів щодо заохочення працівників Товариства та накладання на них стягнень;
- надавати розпорядження та/або вказівки, які є обов'язковими для виконання усіма особами, які знаходяться у трудових відносинах із Товариством, та усіма уповноваженими представниками Товариства;
- підписувати колективні договори з трудовим колективом Товариства;
- здійснювати інші права та повноваження, передбачені Статутом.

Повноваження Ревізійної комісії:

- отримувати від органів управління Товариства, посадових осіб Товариства необхідні матеріали, бухгалтерські, фінансові та інші документи на відповідний письмовий запит Голови Ревізійної комісії Товариства;
 - вносити пропозиції до порядку денного Загальних зборів акціонерів Товариства, вимагати скликання позачергових Загальних зборів акціонерів Товариства, проведення засідань Наглядової ради Товариства та Виконавчого органу Товариства;
 - вимагати від посадових осіб Товариства пояснень з питань, що належать до повноважень Ревізійної комісії;
 - проводити службові розслідування;
 - отримувати, розглядати звіти аудиторів, складати відповідні висновки;
 - залучати на договірній основі до своєї роботи експертів з оплатою їх послуг за рахунок Товариства;
 - ініціювати питання про відповідальність працівників Товариства у разі порушення ними положень, правил та інструкцій з питань фінансово-господарської діяльності Товариства.
- Повноваження Головного бухгалтера визначені у посадовій інструкції.

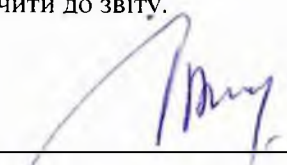
10) Інформація аудитора щодо звіту про корпоративне управління

Управлінський персонал несе відповідальність за іншу інформацію. Інша інформація складається із Річної інформації емітента цінних паперів, включаючи Звіт про корпоративне управління, та Звіту про управління, але не є окремою фінансовою звітністю та нашим звітом аудиторів щодо неї.

Наша думка щодо окремої фінансової звітності не поширюється на іншу інформацію та ми не робимо висновок з будь-яким рівнем впевненості щодо цієї іншої інформації.

У зв'язку з нашим аудитом окремої фінансової звітності нашою відповідальністю є ознайомитися з іншою інформацією та при цьому розглянути, чи існує суттєва невідповідність між іншою інформацією і окремою фінансовою звітністю або нашими знаннями, отриманими під час аудиту, або чи ця інша інформація виглядає такою, що містить суттєве викривлення.

Якщо на основі проведеної нами роботи ми доходимо висновку, що існує суттєве викривлення цієї іншої інформації, ми зобов'язані повідомити про цей факт. Ми не виявили таких фактів, які потрібно було б включити до звіту.



Фінансовий директор
Наталя Вікторівна Михайська

Головний бухгалтер
Світлана Олегівна Ампілогова

25 березня 2020 р.