

**Публічне акціонерне товариство
«Запорізький металургійний комбінат
«Запоріжсталь»**

**Консолідований
звіт про управління
за 2020 рік**

Зміст

1	Організаційна структура та опис діяльності	3
2	Результати діяльності	9
3	Ліквідність та зобов'язання	10
4	Екологічні аспекти	12
5	Соціальні аспекти та кадрова політика	14
6	Ризики	16
7	Дослідження та інновації	22
8	Фінансові інвестиції	22
9	Перспективи розвитку	22
10	Корпоративне управління	24

1 Організаційна структура та опис діяльності

(а) Сфера діяльності

Публічне акціонерне товариство «Запорізький металургійний комбінат «Запоріжсталь» (надалі – Компанія) є українським публічним акціонерним товариством. Спочатку комбінат був створений як державне підприємство в 1933 році. Він був перетворений у відкрите акціонерне товариство 4 січня 1997 р. згідно з програмою приватизації в Україні. 12 серпня 2015 р. комбінат був перетворений у публічне акціонерне товариство. Консолідований звіт про управління Компанії за рік, що закінчився 31 грудня 2020р., включає Компанію, її дочірні та асоційовані підприємства (надалі разом – Група).

ПАТ «Запоріжсталь» є одним з найбільших металургійних підприємств України з обсягів виробництва.

Основними споживачами продукції Групи є підприємства автомобілебудівної, машинобудівної галузей, сільськогосподарського та транспортного будівництва, а також трубної промисловості.

Види економічної діяльності:

- виробництво чавуну, сталі та феросплавів (основний);
- оптова торгівля металами та металевими рудами;
- вантажний залізничний транспорт;
- діяльність у сфері інжинірингу, геології та геодезії, надання послуг технічного консультування в цих сферах;
- забір, очищення та постачання води;
- технічні випробовування та дослідження;
- неспеціалізована оптова торгівля продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами.

Фактичне місцезнаходження основних виробничих потужностей співпадає з юридичною адресою Компанії – м. Запоріжжя, Південне шосе, 72, виробничий майданчик.

(б) Основні види продукції

Публічне акціонерне товариство «Запорізький металургійний комбінат «Запоріжсталь» - одне з найбільш великих промислових підприємств України, продукція якого широко відома і користується попитом у споживачів на внутрішньому ринку і більш ніж в 50 країнах світу.

Компанія виробляє продукцію, що відноситься до галузі «чорна металургія». Основний вид продукції - гарячекатані та холоднокатані рулони і листи.

В Групі постійно ведуться роботи, направлені на покращення якості та розширення сортаменту продукції, яку вона виробляє.

Основні види продукції, які виробляє Група є:

- переробний чавун;
- сляби з вуглецевих, низьколегованих і легованих сталей;
- гарячекатаний і холоднокатаний прокат в рулонах і листи;
- холодногнуті профілі;
- жерсть чорна;
- стрічка сталєва.

Компанія є одним з найбільших в Україні виробником прокату, в тому числі особливо складної витяжки для автомобільної промисловості, консервної тари, холоднокатаного листа та стрічки для інструментальної та машинобудівної промисловості, листа з легованих сталей, гнутих профілів.

Металопродукція Групи має раціональне співвідношення ціна/якість.

Реалізація прокату: у натуральній формі – 3 111 419 т; сума реалізації – 34 620 816 тис. грн.; частка від загальної суми реалізації у грошовому виразі – 76,30 %.

Реалізація чавуну: у натуральній формі – 1 153 314 т; сума реалізації – 9 029 200 тис. грн.; частка від загальної суми реалізації у грошовому виразі – 19,90%.

Реалізація іншої металопродукції: у натуральній формі – 77 670 т; сума реалізації – 933 792 тис. грн.; частка від загальної суми реалізації у грошовому виразі – 2,06%.

Загальна сума експорту становить 32 416 496 тис. грн. Частка експорту в загальній сумі реалізації становить 71,44 %. Основні ринки збуту: внутрішній ринок, Європа, Туреччина, Африка, СНД, Близький Схід, Азія, Америка.

Вся продукція, яка вироблена Групою поділяється:

- за марками сталі;
- за способами прокатки, виробництва (гарячекатаний або холоднокатаний прокат, гнуті профілі);
- за способом обробки поверхні (травлена або нетравлена);
- за характером кромки (з обрізною кромкою або необрізною кромкою);
- за геометричними розмірами;
- за точністю прокатки по ширині;
- за площинністю (особливо високою (ПО), високою (ПВ), поліпшеною (ПУ) і нормальною (ПН)).

Сталь, з якої Групою виготовляються рулони і листи поділяється на наступні групи:

- вуглецева якісна конструкційна сталь;
- вуглецева сталь звичайної якості;
- сталі підвищеної міцності (низьколеговані сталі);
- ресорно-пружинна вуглецева сталь;
- нелегована конструкційна сталь (для поставки на експорт).

Всі сталі виробляються у відповідності до вимог нормативної документації (державні стандарти, технічні умови, протоколи або інші технічні вимоги).

(в) Мета та цілі діяльності Групи

Метою діяльності Групи є одержання прибутку на основі здійснення виробничої, комерційної, посередницької та іншої діяльності, в порядку та за умов, визначених чинним законодавством і Статутом, та наступний його розподіл між акціонерами.

Група чітко тримає курс на підвищення ефективності виробництва, модернізацію обладнання, а також створення і поліпшення безпечних умов праці для співробітників.

Для реалізації поставлених цілей Група послідовно вирішує стратегічні завдання:

- виробництво високоякісної металопродукції, що задовольняє потреби клієнтів;
- забезпечення промислової безпеки, здорових і безпечних умов праці;
- скорочення техногенного впливу на навколишнє середовище;
- модернізація та реконструкція основних виробничих фондів;
- впровадження передових технологій та інновацій;
- досягнення лідируючих позицій в галузі виробництва, управління та організації бізнес-процесів.

(г) Організаційна структура

Поточною діяльністю Компанії керує генеральний директор за допомогою 10 дирекцій за напрямками діяльності, радника генерального директора з підвищення ефективності виробництва, начальника юридичного управління, служби аналізу та управління ризиками безпеки, 2-х самостійних управлінь: капітального будівництва та інвестицій, справами адміністрації.

1. Дирекція з технології та якості

До складу дирекції входять:

- управління: технічне, контролю якості;
- центр з випробувань та атестації продукції Компанії;
- цех технологічних ваговимірювальних систем;
- радіоізотопна лабораторія.

Основними завданнями цієї дирекції є:

- розробка та здійснення технічної політики, перспектив розвитку та шляхів реалізації програм в усіх напрямках удосконалення технологічних процесів та режимів виробництва продукції, поліпшення якості продукції, що забезпечують максимально ефективне використання ресурсів підприємства в межах затвердженої стратегії підприємства;
- забезпечення технічного та аналітичного контролю поточного виробництва продукції, випробувань готової продукції (механічних, макро- та мікроконтролю металу);
- координація робіт по забезпеченню функціонування та удосконалення систем менеджменту у відповідності з міжнародними стандартами;
- метрологічне забезпечення;
- забезпеченням радіаційної безпеки.

2. Дирекція з операційних поліпшень

До складу дирекції входять:

- управління з операційних поліпшень;
- управління розвитку цільової виробничої моделі;
- управління аналітики;
- відділ коксохімічного виробництва;
- проектний відділ.

Основними завданнями цієї дирекції є розробка та впровадження проектів безперервного операційного удосконалення, що забезпечують максимально ефективне використання ресурсів підприємства в межах затвердженої стратегії підприємства.

3. Дирекція з інжинірингу

До складу дирекції входять:

- служби: головного енергетика, головного механіка коксохімічного виробництва (КХВ), головного енергетика КХВ, вибухових робіт;
- управління: ремонтів, проектно-конструкторське, надійності устаткування;
- відділи: технічної діагностики та неруйнівного контролю, автоматизованих систем керування технологічними процесами;
- центральна електротехнічна лабораторія;
- цехи: енергетичні, контрольно-вимірювальних приладів та автоматики.

Основними завданнями цієї дирекції є забезпечення виконання правил технічної експлуатації, технічної діагностики та неруйнівного контролю устаткування, здійснення ремонтів та технічного обслуговування систем та устаткування, енергетичне забезпечення.

4. Управління капітального будівництва та інвестицій

До складу управління входять:

- інвестиційний відділ;
- відділ комплектації проектної документації;
- кошторисно-договірний відділ;
- відділ підготовки виробництва;
- відділ технічного нагляду;
- відділ бюджетування та планово-економічного аналізу.

Основним завданням цього підрозділу є управління процесом розробки, реалізації та моніторингу впровадження інвестиційних проектів на підприємстві, розробка та реалізація стратегії розвитку підприємства з метою забезпечення максимально ефективного використання ресурсів підприємства, розробка та здійснення політики з реконструкції і технічного переозброєння підприємства.

5. Дирекція з виробництва

До складу дирекції входять:

- виробничий відділ;
- відділ планування виробництва, організації та контролю виконання замовлень;
- металургійні і прокатні цехи.

Основним завданням цієї дирекції є забезпечення виконання планових завдань з виробництва, що забезпечують виконання замовлень дирекції зі збуту, планування та аналіз виробництва.

6. Фінансова дирекція

До складу дирекції входять:

- підрозділи фінансового контролера (відділи: планово-бюджетний, аналізу основних цехів, аналізу допоміжних цехів, зведеного аналізу та звітності, бюджетного контролю, планування, бюджетування та зведеного аналізу коксохімічного виробництва);
- підрозділи головного казначея (відділи: банківських операцій, небанківських операцій);
- головна бухгалтерія;
- підрозділи головного фахівця з інформаційних технологій: управління корпоративних інформаційних систем.

Основними завданнями цієї дирекції є:

- розробка та реалізація економічної і фінансової політики, що забезпечує фінансово-економічну стійкість підприємства; залучення фінансових коштів та їх ефективне використання;
- ведення податкового та бухгалтерського обліку і складання фінансової звітності з метою надання користувачам для прийняття рішень повної, правдивої та неупередженої інформації про фінансовий стан та результати діяльності підприємства;
- перспективне й поточне планування економічної та фінансової діяльності підприємства;
- аналіз і контроль фінансово-господарської діяльності підприємства та його підрозділів;
- забезпечення реалізації програм стратегічного розвитку інформаційних технологій, координація планування, впровадження, розвитку інформаційних технологій, постійне їх удосконалення, впровадження сучасних інфраструктурних систем та систем захисту інформаційних систем.

7. Дирекція із закупівель

До складу дирекції входять:

- відділ поставок матеріалів;
- відділ поставок сировини;
- відділ закупівель;
- відділ поставок устаткування;

- відділ митних операцій;
- відділ планування та аналізу поставок;
- управління підготовки виробництва.

Основними завданнями цієї дирекції є планування та забезпечення виробничої і ремонтної діяльності підприємства та об'єктів інвестиційних проектів сировиною, паливом, матеріалами, устаткуванням, запасними частинами та іншими матеріально-технічними ресурсами, взаємодії з митними органами України.

8. Дирекція зі збуту

До складу дирекції входять:

- відділ оформлення та сервісного супроводження замовлень;
- відділ планування та транспортного експедирування;
- відділ фактурування поставчань та оплати;
- відділ договорів та цін;
- відділ сировинної продукції.

Основними завданнями цієї дирекції є:

- розробка перспектив розвитку підприємства, номенклатури продукції;
- розробка рекомендацій для формування планів збуту;
- розробка та реалізація збутової політики підприємства;
- підготовка та укладання договорів (контрактів) зі збуту продукції, формування портфеля замовлень;
- просування продукції підприємства на ринку;
- координація дій усіх дирекцій у питаннях збутової політики.

9. Дирекція з персоналу

До складу дирекції входять:

- управління організації та оплати праці;
- управління підбору, комплектування та розвитку персоналу;
- управління соціальної сфери;
- відділ економіки праці, організаційного планування та бюджетування;
- відділ взаємодії з персоналом, у т.ч. провідний фахівець з взаємодії з молоддю;
- відокремлені структурні підрозділи: цех утримання непромислових об'єктів, відділ дошкільних навчальних закладів, пансіонат «Металург», санаторій-профілакторій, палац культури металургів, спортивний комплекс ПАТ «Запоріжсталь», виробничо - тваринницький комплекс ПАТ «Запоріжсталь», цех продовольства, харчування та торгівлі «Запоріжсталь - Продторг» ПАТ «Запоріжсталь».

Основними завданнями цієї дирекції є:

- формування та ефективна реалізація політики підприємства в сфері управління персоналом, організації, нормування, оплати праці, мотивації персоналу, керування підприємством, удосконалення організаційної структури підприємства, планування персоналу, підбору, підготовки, розстановки, розвитку, оцінки персоналу, дослідження соціологічних та психологічних проблем організації праці, побуту та відпочинку працівників;
- планування, облік, аналіз показників з праці, планування та бюджетування витрат на персонал та соціальну сферу;
- рішення соціальних питань, надання соціальних гарантій, пільг та компенсацій робітникам, реалізація молодіжної політики;
- господарське забезпечення, обслуговування управління підприємства, організація надання підприємству послуг прибирання приміщень та території, хімічної чистки спеціального одягу, вивозу сміття побутового з території підприємства, харчування, виробництва продуктів харчування, технічного обслуговування адміністративних будівель та приміщень;
- планування та здійснення заходів щодо забезпечення діяльності з торгівлі та громадського харчування, виробництва м'ясопродуктів виробів; ефективного функціонування дитячих дошкільних

навчальних закладів; розвитку та удосконалення фізкультурно-спортивної, культурно-виховної роботи та роботи з оздоровлення працівників підприємства та членів їх сімей.

10. Служба аналізу та управління ризиками безпеки

До складу служби входять:

- фахівці за напрямками діяльності з розслідувань та аналізу операційної діяльності, з охорони;
- відділ аналізу та управління ризиками безпеки.

Основними завданнями цієї служби є реалізація політики в галузі безпеки, здійснення взаємодії з аутсорсинговими компаніями по наданню послуг, пов'язаних з виконанням функцій безпеки підприємства та охорони об'єктів підприємства для здійснення стійкого функціонування підприємства, попередження загроз його безпеці, захисту законних інтересів від протиправних посягань.

11. Дирекція з охорони праці, промислової безпеки та екології

До складу дирекції входять:

- відділи: охорони праці, лінійного контролю охорони праці, по роботі з підрядними організаціями, промислової безпеки, з техногенної, пожежної безпеки та надзвичайних ситуацій;
- управління охорони навколишнього середовища;
- відділ обслуговування систем протипожежної автоматики;
- газорятувальна станція.

Основними завданнями цієї дирекції є:

- розробка та реалізація ефективної системи управління охороною праці у підприємстві, постійне удосконалення цієї діяльності, планування та здійснення профілактичних заходів щодо усунення шкідливих та небезпечних виробничих факторів, попередження нещасних випадків на виробництві, професійного захворювання та інших випадків погрози життю та здоров'ю працівників, контроль додержання встановлених вимог охорони праці, виробничої санітарії, пожежної та техногенної безпеки, забезпечення охорони навколишнього середовища, захист персоналу в умовах надзвичайних ситуацій;
- забезпечення технічної діагностики вантажопідйомних кранів, нагляду за технічним станом та безпечної експлуатації вантажопідйомних кранів, ліфтів та підйомників;
- забезпечення функціонування систем протипожежної автоматики: автоматичного пожежогасіння; охоронно-пожежної сигналізації.

12. Дирекція з транспорту та логістики

До складу дирекції входять:

- управління: залізничного транспорту, автомобільного транспорту;
- служба вантажної та комерційної роботи на залізничному транспорті.

Основним завданням цієї дирекції є забезпечення виконання, організація та оперативне керування залізничними та автомобільними перевезеннями.

13. Управління справами адміністрації

До складу управління входять:

- відділ організації діловодства;
- протокольний відділ;
- відокремлений структурний підрозділ - представництво ПАТ «Запоріжсталь» у м. Києві.

Основними завданнями цього підрозділу є організаційно - технічне та інформаційно - документаційне забезпечення та супроводження діяльності генерального директора, дирекцій та інших підрозділів

підприємства, організація стабільного діловодства та забезпечення єдиного порядку його ведення, організаційне забезпечення міжнародної діяльності, організація роботи представництва ПАТ «Запоріжсталь» у м. Києві.

(д) Дочірні компанії

Нижче наведено перелік консолідованих дочірніх підприємств Групи на 31 грудня 2020 р.:

Консолідовані компанії	Країна реєстрації	Вид діяльності	% власності
ТОВ «Соціальні ініціативи Запоріжжя»	Україна	Соціальна діяльність	99.99%
ТОВ «ЗНТРК ТВ-5»	Україна	Телерадіомовлення	100.00%
ТОВ «Запоріжсталь Секюріті»	Україна	Інформаційна і консалтингова діяльність	99.99%
ТОВ «Запоріжсталь Промінвест»	Україна	Інформаційна і консалтингова діяльність	99.97%
ТОВ «Запорізький ливарно-механічний завод»	Україна	Механічне оброблення металевих виробів	99.72%
ТОВ «Промінвест-технології»	Україна	Інформаційна і консалтингова діяльність	95.48%

2 Результати діяльності

(а) Об'єм виробництва основної продукції

Об'єм виробництва основної продукції для продажу за 2019-2020 роки представлений таким чином:

Основний вид продукції	2019 рік, тис. т	2020 рік, тис. т	Відхилення, тис. т	Відхилення, %
Гарячекатаний рулон	1 947	1 913	-34	-2
Гарячекатаний лист	477	376	-101	-21
Холоднокатаний рулон	622	640	18	3
Холоднокатаний лист	205	153	-52	-25
Чавун	870	1 171	301	35

Збільшення об'ємів виробництва чавуна та зменшення виробництва гарячекатаного та холоднокатаного листа у 2020 р. в порівнянні з 2019 р. відповідає портфелю виданих замовлень.

(б) Об'єм реалізації продукції

Об'єм реалізації продукції за 2019-2020 роки представлений таким чином:

Вид продукції	2019 рік		2020 рік		Відхилення		
	Кількість, тис. т	Сума, тис. грн.	Кількість, тис. т	Сума, тис. грн.	Сума, тис. грн.	у т. ч. за рахунок	
						обсягу реалізації	ціни
Рулон г/к	1 887	21 385 064	1 915	19 990 024	-1 395 040	317 319	-1 712 359
Лист г/к	472	5 746 352	376	4 408 890	-1 337 462	-1 168 750	-168 712
Рулон х/к	604	8 045 858	643	7 931 378	-114 480	519 517	-633 997
Лист х/к	201	2 818 697	152	2 018 490	-800 207	-687 145	-113 062
Чавун	784	6 088 248	1 153	9 029 199	2 940 951	2 865 515	75 436
Інше		2 127 523		1 997 589	-129 934		
Усього		46 211 742		45 375 570	-836 172		

Зменшення суми реалізації продукції в 2020 році в основному пов'язано зі зниженням цін на ринках збуту.

(в) Основні показники

Основні показники за 2020 рік представлені таким чином:

Стаття Консолідованого звіту про сукупний дохід	2019, млн. грн.	2020, млн. грн.	Відхилення ("+" збільшення, "-" зменшення), млн. грн.	Відхилення, %
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	46 212	45 375	-836	-2%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(48 412)	(43 473)	-4 939	-10%
Інші операційні доходи	1 690	158	-1 532	-91%
Адміністративні витрати	(888)	(635)	-253	-28%
Витрати на збут	(2 603)	(2 563)	-40	-2%
Інші операційні витрати	(425)	(2 394)	1 969	463%
Дохід від участі в капіталі	478	669	191	40%
Інші фінансові доходи	798	24	-774	-97%
Інші доходи	3	254	251	100%
Фінансові витрати	(603)	(1 316)	713	118%
Інші витрати	(744)	(-)	-744	100%
Витрати від участі в капіталі	-	(64)	64	100%
Дохід (витрати) з податку на прибуток	614	823	209	
Чистий (збиток) прибуток	(3 880)	(3 142)	-738	

Зменшення чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) відбулося за рахунок зниження середньої ціни реалізації на готову продукцію у 2020 р.

Зміни в інших операційних доходах та інших операційних витратах виникли в основному в результаті відображення доходів і витрат від курсових різниць на згорнутій основі (у 2019 р. – прибуток від курсових різниць, у 2020 р. – збиток від курсових різниць).

Зміни в інших фінансових доходах та фінансових витратах у 2020 році виникли в основному в результаті відображення доходів і витрат від курсових різниць від фінансової діяльності на згорнутій основі (у 2019 р. – прибуток від курсових різниць, у 2020 р. – збиток від курсових різниць).

Зміни в інших доходах та інших витратах у 2020 році виникли в основному в результаті відображення нарахування/сторнування зменшення корисності необоротних активів у результаті переоцінки (у 2019 р. - зменшення корисності необоротних активів, у 2020 р. - сторнування зменшення корисності необоротних активів).

3 Ліквідність та зобов'язання

(а) Інформація про оборотні активи

Оборотні активи	На 31.12.2019р. тис. грн.	На 31.12.2020р. тис. грн.
Запаси	4 849 316	5 161 423
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	8 463 927	8 641 853
Дебіторська заборгованість за виданими авансами	1 296 431	984 130
Дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	1 023 217	1 168 306
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	872	42 681

Інша поточна дебіторська заборгованість	18 371 479	18 754 198
Грошові кошти та їх еквіваленти	111 864	161 557
Витрати майбутніх періодів	455 887	526 937
Інші оборотні активи	255 858	770 122
Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	265	265
Усього	34 829 116	36 211 472

(б) Інформація про зобов'язання та забезпечення

Види зобов'язань	Дата виникнення	Непогашена частина боргу (тис. грн.)	Дата погашення
Кредити та позики	X	3 845 721	X
у тому числі:			
Долари США	24.11.2010	60 063	30.12.2021
Долари США	20.04.2011	27 302	30.12.2021
Долари США	27.10.2011	3 080 791	31.12.2021
Долари США	19.08.2013	39 546	30.12.2021
Долари США	07.04.2015	42 914	06.04.2021
Долари США	28.02.2019, 04.03.2019	472 139	26.12.2023
Євро	28.03.2011	80 355	30.12.2021
Гривні	28.10.2011	42 611	30.12.2021
Податкові зобов'язання	X	93 735	X
Інші зобов'язання та забезпечення	X	31 616 274	X
Усього зобов'язань та забезпечень	X	35 555 730	X

(в) Коефіцієнти ліквідності

Назва коефіцієнту	На 31.12.2019р.	На 31.12.2020р.
Поточна ліквідність	1,25	1,12
Швидка ліквідність	1,07	0,96
Коефіцієнт автономії	0,51	0,46
Коефіцієнт співвідношення власних і позикових коштів	1,05	0,87

Коефіцієнт співвідношення власних і позикових коштів станом на 31.12.2020 р. становить 0,87, в порівнянні з минулим роком відбулося зменшення на 0,18 пунктів.

Коефіцієнт поточної ліквідності зменшився, та станом на 31.12.2020 р. становить 1,12.

Коефіцієнт швидкої ліквідності в порівнянні з минулим роком зменшився та становить 0,96.

Коефіцієнт автономії становить 0,46. Зменшення за рік склало 0,05 пункти.

Незначне погіршення зазначених фінансових показників було викликано коливаннями цін на сировину та готову продукцію. Попри те, наведені показники свідчать про достатній рівень фінансової стійкості, здатність Групи своєчасно погашати зобов'язання та адекватний рівень співвідношення власних та позикових коштів.

Для стабілізації та покращення фінансового становища Група продовжує впроваджувати заходи щодо посиленої економії всіх витрат, енергозбереження, веде переговори з реструктуризації фінансових зобов'язань перед кредиторами.

4 Екологічні аспекти

(а) Вплив діяльності Групи на навколишнє середовище

Діяльність Групи в силу галузевої специфіки пов'язана з істотним впливом на навколишнє середовище. Завданням Групи є мінімізувати цей вплив, щоб домогтися цілеспрямованого поліпшення екологічних показників.

Збереження життя і здоров'я людей, дбайливе ставлення до природного середовища є одними з основних пріоритетів стратегії розвитку Групи.

Пріоритети Групи спрямовані не тільки на відповідність вимогам законодавства, а й на приймання додаткових заходів, необхідних для зниження ризиків в цих областях. Тому в Групі здійснюється системна робота щодо поліпшення показників і запобігання впливу на навколишнє середовище.

Пріоритетними завданнями Групи є випуск високоякісної продукції, при забезпеченні безпечних умов праці персоналу, мінімізації впливів на навколишнє природне середовище та захист здоров'я населення, що проживає в регіоні діяльності Групи.

ПАТ «Запоріжсталь» має сертифікати з міжнародних стандартів по системах екологічного менеджменту ISO 14001, менеджменту якості ISO 9001, управління охороною праці та виробничої безпеки OHSAS 18001 і регулярно підтверджує свою відповідність цим вимогам з 2008 року.

(б) Природоохоронні заходи

У 2020 році виконувались наступні природоохоронні заходи:

- в агломераційному виробництві за власної ініціативи Компанія розпочала роботи з реконструкції аспірації хвостових частин агломашин і місць навантаження агломерату в хоппери. Даний захід дозволить збільшити обсяг очищеного від хвостових частин повітря в 1,5 рази. Також в агломераційному цеху проводилося будівництво аспіраційних систем коксових та вапнякових дробарок, поставлене та змонтоване обладнання, виконується підключення комунікацій. Наразі роботи по новим аспіраційним установкам майже завершені;
- в доменному виробництві на кожному з доменних печей встановлені індивідуально розроблені додаткові укриття скіпів, які пригнічують запилення під час завантаження печі шихтовими матеріалами. Таким чином ще більше пилу уловлюється аспіраційними установками, захищаючи атмосферне повітря;
- в мартенівському виробництві введено в експлуатацію третій сучасний фільтр-прес на оборотному циклі водопостачання газоочисток мартенівських печей;
- в ТЕЦ в рамках програми енергозбереження проведені роботи з впровадження системи автоматичного регулювання теплового навантаження і палива на котлоагрегатах ТЕЦ. Проект дозволить знизити викиди шкідливих речовин в атмосферу;
- в прокатному виробництві, а саме - в обтискному цеху виконано модернізацію конструкції насадок регенераторів груп нагрівальних колодязів № 5, 6, 11, що за рахунок покращення теплового режиму знизило навантаження на атмосферне повітря;
- щодо пересувних джерел - розуміючи, що транспорт також є значним джерелом забруднення навколишнього середовища, в Компанії розроблена програма модернізації локомотивного парку, в рамках якої передбачено ремоторизацію рухомого складу Компанії на сучасні силові установки виробництва США компанії Cummins. Забезпечення тепловозів новими двигунами дозволить скоротити витрату палива до 12%, споживання мастила – до 60%, що забезпечить істотне скорочення концентрації CO і оксиду азоту в вихлопних газах, та знизить забруднення ґрунту і водойм;
- та інші заходи екологічного напрямку.

Капітальні інвестиції на виконання природоохоронних заходів в 2020 році склали близько 230 млн. грн.

Окрім капітальних інвестицій Компанія щорічно за всіма основними і допоміжними переділами проводить системну роботу з обслуговування та ремонту природоохоронного обладнання з метою підтримання надійності та ефективності роботи природоохоронних об'єктів Компанії.

Поточні витрати на утримання природоохоронних об'єктів Компанії, з метою їх стабільної і надійної роботи, в 2020 році склали близько 469 млн. грн.

(в) Основні екологічні показники

Незважаючи на зростання виробництва чавуну в 2020 році проти попереднього року, фактичні валові викиди забруднюючих речовин в атмосферу в 2020 році зменшилися на 1582 т/рік в порівнянні з 2019 роком, це стало можливим за рахунок впровадження природоохоронних заходів та енергозберігаючих технологій.

У 2020 р. вплив на водні об'єкти характеризувався зниженням обсягу скидання зворотних вод у водні об'єкти за випусками Компанії. Перевищень лімітів скиду забруднюючих речовин по випусках в р. Дніпро у 2020 р. не встановлено.

Обсяг скидання зворотних вод у р. Дніпро зменшився в порівнянні з 2019 роком на 1,37 млн.м3, скидання забруднюючих речовин в р. Дніпро залишився на рівні 2019 р.

Скорочення скидання зворотних вод за випусками в р. Дніпро пов'язано з виконанням заходів з енергоефективного та раціонального використання водних ресурсів цехами.

У здійсненні діяльності щодо поводження з відходами виробництва у 2020 р. в порівнянні з попереднім роком, змін в технології виробництва, що роблять істотний вплив на зростання обсягів утворення, розміщення відходів не відбувалося.

Сума сплаченого екологічного податку Групою за 2020 рік склала 149,6 млн. грн., в тому числі за забруднення атмосферного повітря - 89,8 млн. грн. (в тому числі за викиди CO₂ - 68,3 млн. грн.), за забруднення водного басейну - 2,0 млн. грн., за розміщення відходів - 57,8 млн. грн.

(г) Соціальні ініціативи з охорони навколишнього середовища

Група активно впроваджує власні соціальні ініціативи, спрямовані на поліпшення екологічної ситуації в місті. Вже стали постійними щорічні акції з озеленення, масштабного очищення міста і його природоохоронних зон (парків, острова Хортиця, острова Байда, прибережних територій Дніпро) від засмічення.

Окрім реалізації заходів зі скорочення викидів, Група також бере активну участь у поліпшенні стану навколишнього середовища, шляхом участі в різних соціальних проектах, таких як проведення суботників по очищенню територій міста від засмічення, очищення дна р. Дніпро від сміття і проведення зариблення в рамках акції «Врятуємо Дніпро разом!», а також проведення озеленення власної території і територій міста.

Так, у вересні в рамках акції «Врятуємо Дніпро разом!», яку вже 9 років ініціює Компанія, уздовж набережної магістралі було висаджено 200 молодих лип. А в жовтні Компанія спільно зі своїми запорізькими підприємствами-партнерами взяли активну участь у всеукраїнській акції «1 000 000 дерев за 24 години» проекту «Озеленення України», яка проходила 17 жовтня в усіх містах України. В рамках цієї акції Компанія висадила 350 молодих верб і кленів на лінії берегоукріплення в Заводському районі, а також в сквері імені Віталія Сацького, який розташований на території Компанії.

В листопаді 2020 року в Запоріжжі відбулася громадська екологічна акція «Врятуємо Дніпро разом!» з очищення і зариблення річки Дніпро, а також висадку нових дерев. У зв'язку з карантинними заходами, традиційна екологічна акція пройшла з мінімальною кількістю учасників, без масового скупчення людей і масштабного суботника. Під час акції водолази обласної федерації підводного полювання, дайвінгу та рибальства провели очистку дна річки Дніпро від сміття. За участю Запорізької обласної організації товариства рибалок та мисливців відбулося масштабне зариблення Дніпра - в річку випустили понад 20 тисяч особин риби (близько двох тон коропа, сазана, білого амура).

На о. Хортиця молодіжний актив Компанії спільно з Національним заповідником «Хортиця» висадили нову алею з 500 саджанців дубу. На території берегоукріплення Дніпра в Заводському районі міста волонтери запорізьких підприємств висадили 100 лип.

(д) Досягнення в сфері природоохоронної діяльності

Грамотний підхід і системне управління природоохоронною діяльністю Компанії не залишилися непоміченими.

За підсумками 2020 року ПАТ «Запоріжсталь» визнаний переможцем в номінації «Системність екомодернізації згідно принципів сталого розвитку» в рамках проекту «ЕКОтрансформація 2020», що підтверджує високий рівень розвитку Компанії в напрямку мінімізації власного впливу на навколишнє середовище в надскладних умовах економічної кризи та карантинних обмежень.

5 Соціальні аспекти та кадрова політика

Загальна кількість персоналу Групи на 01.01.2021р.: 11 890 працівників; кількість жінок на керівних посадах: 120.

Оплата праці персоналу Групи проводиться по грейдинговій системі, відповідно до якої кожній посаді на підприємстві встановлюється певний грейд оціночним комітетом.

Преміювання персоналу Групи проводиться за виконання показників виробничої премії та премії за досягнення КПЕ (ключових показників ефективності).

У Групі діє система щорічної оцінки персоналу, яка дозволяє визначити ступінь ефективності співробітників шляхом оцінки результатів роботи за рік.

Для працівників, які були відсутні з причин відпустки по догляду за дитиною, мобілізації та ін., та новоприйнятих працівників, які відпрацювали 3 місяці, проводиться стартова, позачергова оцінка, за результатами якої, в залежності від оцінки, згідно з положенням:

- робітникам, встановлюється надбавка за оцінку,
- керівникам, професіоналам, фахівцям і службовцям можливе підвищення посадового окладу, в межах рівня окладів за відповідною посадою даного структурного підрозділу.

З урахуванням індивідуальної ефективності (щорічної/стартової/позачергової оцінки персоналу) в 2020 році проведено перегляд надбавок за оцінку робітників.

В 2020 р. фонд оплати праці Групи складає 3 101 471,4 тис. грн.

Кадрова програма Групи спрямована на забезпечення рівня кваліфікації працівників. Для забезпечення необхідного рівня кваліфікації персоналу Групи на посади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців призначаються робітники, кваліфікаційний рівень яких відповідає вимогам «Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників» (ДКХПП України).

В Групі діє система підготовки персоналу, яка передбачає проведення безперервного навчання персоналу, згідно із затвердженими планами заходів, що відповідають цілям підприємства в області якості. Підвищення кваліфікації керівників, професіоналів і фахівців в Групі спрямовано на вдосконалення їх професійних знань, навичок менеджменту в сучасних умовах бізнесу, оволодіння новими методами управління виробництвом.

Належна увага в системі розвитку персоналу приділяється підготовці керівників та кадрового резерву. Для цього у Компанії діє Корпоративний університет, в якому у 2020 році пройшли навчання 2049 робітників виробничих підрозділів.

В рамках реалізації програми «Бережливе підприємство» в Центрі навчання персоналу інструментам безперервного вдосконалення «Кампус» було проведено навчання працівників Компанії за курсом: «Операційні поліпшення» (1229 осіб).

З метою підвищення кваліфікації персоналу проведено навчання керівників за менеджерськими програмами (368 осіб).

В рамках реалізації проекту ІСП «Мій вибір» надані інформаційно-консультаційні послуги за напрямками:

- тренінг «Емоційна компетентність» (134 особи);
- тренінг «Економічна гра «Квиток на пароплав» (56 осіб);

- тренінг «Корпоративний тайм-менеджмент» (16 осіб)
- вебінар «Ефективні комунікації» (26 осіб);
- підвищення кваліфікації за курсом: «Вивчення програми MS Office, Excel» (115 осіб).

З метою забезпечення якісного виконання функціональних обов'язків співробітниками фінансової дирекції та дирекції із збуту проведено навчання за курсом: «Робота в програмі 1С» (50 осіб).

Відповідно до вимог нормативно-правових актів з охорони праці (НПАОП) проведено навчання відповідальних осіб за загальним курсом з охорони праці (573 особи) та з НПАОП за напрямками відповідальності (414 осіб).

Використовуючи кращі світові практики зі зміни відношення кожного працівника до особистої безпеки і безпеки його колег, які застосовуються на виробництві, в 2020 році проведено навчання за курсом: «Використання індивідуальних портативних газоаналізаторів» (50 осіб).

Відповідно до вимог нормативно-правових актів в 2020 році в Компанії розроблені і перероблені 49 учбових програм, у тому числі: по професії - 29, курсам цільового призначення - 18, курсам підвищення кваліфікації керівників, професіоналів фахівців і технічних службовців (КПФС) – 2, розроблені 4 навчальні електронні курси з питань охорони праці та промислової безпеки.

В рамках проекту по модернізації програм навчання в 2020 році розроблені стандарти професійної (професійно-технічної) освіти за професіями: «Машиніст розливної машини», «Дозувальник гарячого повертання», адаптовані електронні підручники (робочі зошити та презентації) за професіями «Дробильник», «Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування», «Машиніст насосних установок».

В рамках проекту по узгодженню професійних стандартів за робітничими професіями відповідальними працівниками структурних підрозділів Компанії було розглянуто та надано пропозиції до 32 профстандартів.

У рамках системи підготовки викладачів в 2020 р. на тренінгах по модернізованому педагогічному мінімуму пройшли навчання 38 викладачів і інструкторів Компанії, в т.ч.:

- індивідуальне практичне навчання (ІПН) - 17 осіб;
- законодавчо-нормативна база (ЗНД) - 21 особа.

На допомогу майстрам та виконуючим обов'язки майстра розроблено та впроваджено проект «Wiki МАСТЕР» у всіх структурних підрозділах Компанії. За період впровадження проекту розроблено 34 довідника (в 2020р. розроблено понад 10 довідників). Довідники відвідали 970 працівників: КПФС - 533 особи, робочі - 437 осіб.

З метою підвищення якості практичної підготовки електротехнічного та електротехнологічного персоналу, закуплений сучасний навчальний тренажер за професією «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування». Навчання пройшли: 17 студентів ЗМК ЗНУ (90% від числа що проходять практику з працевлаштуванням на підприємстві); 14 новоприйнятих працівників підприємства (78% від числа працевлаштувалися за фахом), 5 новоприйнятих працівників ЗКХЗ (55,5% від числа працевлаштувалися за фахом).

З метою підвищення кваліфікації працівників структурних підрозділів, шляхом тестування і відпрацювання навичок превентивного реагування на виробничі інциденти реалізовано проект "Школа професіонала" у 4-х структурних підрозділах: Доменний, Мартенівський, цех гарячої прокатки тонкого листа (ЦГПТЛ) та цех холодної прокатки 1 (ЦХП-1) (123 особи).

Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації робочих кадрів в Компанії здійснюється відповідно до типових навчальних планів, а також модульних та робочих програм, розроблених фахівцями структурних підрозділів по більше ніж 200 професіям. Всі програми складено відповідно до методичних рекомендацій, затверджених Міністерством освіти і науки України.

Навчання проводиться в кабінетах, навчальних класах, а також на спеціально створених в умовах виробництва полігонах. У 2020 році пройшли навчання (підготовка та підвищення кваліфікації) 4493 працівника Компанії.

У 2020 році в Компанії діє затверджений наказом №1808 від 28.11.2014 року Кодекс етики.

Кодекс етики є основною Політикою Комплаєнс та містить звіт норм та стандартів ділової поведінки, яких щодня мають дотримуватись усі працівники Групи.

Людська гідність та права людей є найвищою цінністю у суспільстві, тому Група пропагує повагу до людей. У відносинах між співробітниками неприйнятні грубість, тиск, агресивна поведінка.

Будь-який вид комунікації в рамках Групи, зокрема із контрагентами, будується на взаємній повазі і ввічливості. В Групі неприйнятні погрози та фізичне насильство при виконанні службових обов'язків або при спілкуванні з колегами і контрагентами.

Прийняття рішень по відношенню до інших співробітників, клієнтів, контрагентів ґрунтується на об'єктивних даних і фактах і здійснюється максимально коректно.

Група прагне співпрацювати з контрагентами та діловими партнерами, чия репутація не пов'язана з корупцією і хабарництвом.

У Групі, відповідно до Кодексу етики, неприпустимі:

- діяльність, спрямована на неправомірне збагачення, отримання невідповідних компенсацій, благ і винагород;
- надання державним службовцям та посадовим особам фінансових коштів, подарунків, благ, пропозицій, що містять вигоду для таких осіб, з метою отримання переваг при веденні господарської діяльності;
- пропозиції або отримання хабаря, а також сприяння корупційній діяльності;
- залучення афілійованих або третіх осіб для здійснення протиправної і протизаконної діяльності.

6 Ризики

(а) Інформація про основні ризики в діяльності Групи

Ризики державного керування:

- нестабільність курсу гривні до світових валют, що обмежує свободу маневру в експортній діяльності;
- відсутність повноцінного доступу на ринки капіталу, необхідного для реалізації великих інвестиційних програм Групи;
- недостатність державних інфраструктурних проєктів та програм підтримки промислової галузі.

Експортні ризики.

Компанія більшу частину своєї продукції поставляє на експорт. Пандемія коронавірусу та нестабільність економічної ситуації в світі і в окремих регіонах, а також проведення загороджувальних заходів та обмеження імпорту продукції в країнах-споживачах продукції Компанії викликають ризик зниження обсягу поставок продукції і цін. Ризики, пов'язані з експортом, трохи зм'якшує добре диверсифікована структура продажів, завдяки якій Компанія має можливість при необхідності перенаправляти поставки своєї продукції з одного ринку на інший.

Операційні ризики:

- нерегулярні поставки сировини, пов'язані з нестабільною роботою залізниці;
- зростання конкуренції та зниження цін на основну продукцію Групи;
- введення квот і інших економічних обмежень;
- зростання цін на послуги монополістів ринку;
- відтік кваліфікованого персоналу і брак молодих фахівців.

Виробничо-технологічні ризики. Для підвищення якості та конкурентоспроможності продукції на світових ринках разом зі зменшенням її собівартості необхідно замінити застаріле та зношене устаткування з проведенням модернізації сталеварного та прокатного обладнання підприємства.

(б) Огляд фінансових ризиків

У зв'язку з використанням фінансових інструментів у Групі виникають такі ризики:

- кредитний ризик;
- ризик ліквідності;
- ринковий ризик.

У цьому розділі представлена інформація про рівень зазначених ризиків Групи, про цілі, політики та процеси оцінки і управління ризиками.

Управлінський персонал несе загальну відповідальність за створення структури управління ризиками і здійснення нагляду за нею.

Політики управління ризиками направлені на виявлення і аналіз ризиків, з якими стикається Група, встановлення належних лімітів ризиків і засобів контролю за ними, моніторинг ризиків і дотримання лімітів. Політики і системи управління ризиками регулярно переглядаються з метою відображення змін ринкових умов і діяльності Групи.

(в) Кредитний ризик

Кредитний ризик являє собою ризик фінансового збитку для Групи в результаті невиконання клієнтом або контрагентом за фінансовим інструментом своїх зобов'язань за договором. Кредитний ризик виникає у зв'язку з фінансовими активами.

Максимальна сума кредитного ризику представлена балансовою вартістю кожного фінансового активу у консолідованому звіті про фінансовий стан.

Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги та інша поточна дебіторська заборгованість

Рівень кредитного ризику залежить, головним чином, від індивідуальних характеристик кожного клієнта.

Кожен клієнт підлягає індивідуальному аналізу на предмет його платоспроможності. Такий аналіз охоплює зовнішні рейтинги, якщо такі існують, фінансову звітність, інформацію кредитних агентств, галузеву інформацію та у деяких випадках банківські виписки.

Кожен клієнт підлягає індивідуальному або колективному аналізу (аналізу у сукупності) щодо очікуваних кредитних збитків на дату звітності.

Більшість клієнтів Групи здійснюють операції з Групою протягом більш ніж дев'яти років і є суб'єктами господарювання, що входять до складу відомої групи з міжнародним кредитним рейтингом B2 від агентства Moody's на 31 грудня 2020 р. (B3 на 31 грудня 2019 р.). Відповідно до договірних умов очікуваний термін погашення дебіторської заборгованості від суб'єктів господарювання, які входять до складу групи, складає до 3 місяців. Станом на 31 грудня 2020 р. та 31 грудня 2019 р. Група не визнала очікувані кредитні збитки щодо залишків торгової дебіторської заборгованості цих клієнтів, що становили 91% та 88% від загальної суми дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги на відповідні дати, через незначні суми, які були розраховані на основі зазначених рейтингів агентства Moody's, а також у зв'язку з тим, що погашення цієї дебіторської заборгованості повністю забезпечене наявністю зустрічних зобов'язань.

Окрім зазначених вище клієнтів, залишки заборгованості з іншими клієнтами, що підлягають згідно політики Групи індивідуальній оцінці, становили 7% та 9% від загальної суми дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги на 31 грудня 2020 р. та 31 грудня 2019 р. відповідно. Для них Група визнала у поточному періоді очікувані кредитні збитки у розмірі 124 786 тис. грн. (у 2019 році Група не визнавала очікувані кредитні збитки).

Щодо фінансової допомоги, яка підлягає сплаті на вимогу, Група оцінила, що контрагенти мають достатні високоліквідні активи, і тому очікувані кредитні збитки є несуттєвими та не визнавались. Станом на 31 грудня 2020 р. та 31 грудня 2019 р. Група оцінила, що надана фінансова допомога не є кредитно-знеціненою. Ознаки того, що фінансовий актив є кредитно-знеціненим, включають інформацію про значні фінансові труднощі позичальника, порушення умов договору та інше.

Для інших індивідуально несуттєвих дебіторів Група використовує матрицю коефіцієнтів очікуваних кредитних збитків в розрізі регіонів та періоду прострочки. В основі їх розрахунку лежить оцінка історичного відсотка збитку від списання дебіторської заборгованості.

Макрочинники мають незначний вплив на історичні рівні збитковості у зв'язку з короткостроковим характером дебіторської заборгованості Групи.

Група не вимагає застави по дебіторській заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги, передоплаті та інших фінансових інструментах.

Приблизно 84% доходів (виручки) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), отриманих в Україні в 2020 році (79% у 2019 році), відносяться до торгових операцій, здійснюваних через дві компанії, які є пов'язаними сторонами.

Майже 100% доходів (виручки) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) на експорт в 2020 році (майже 100% у 2019 році) відносяться до торгових операцій, здійснюваних через дві компанії, які є пов'язаними сторонами.

Грошові кошти та їх еквіваленти

Група утримувала грошові кошти та їх еквіваленти на суму 161 557 тисяч гривень на 31 грудня 2020 р. (31 грудня 2019 р.: 111 864 тисячі гривень). На 31 грудня 2020 р. грошові кошти та їх еквіваленти були розміщені в основному в АТ «ПУМБ» (31 грудня 2019 р.: АТ «ПУМБ»).

Зменшення корисності грошових коштів та їх еквівалентів було оцінене на основі очікуваних кредитних збитків за 12 місяців як несуттєве, і воно відображає короткі строки позицій, що зазнають ризику, у зв'язку з чим Група не відобразила в обліку резерв під збитки від зменшення корисності на 31 грудня 2020 р. та 31 грудня 2019 р. Група вважає, що наявні у неї грошові кошти та їх еквіваленти мають низький кредитний ризик.

Основний клієнт

Дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) від одного клієнта, який є пов'язаною стороною Групи, становить приблизно 62% (28 087 765 тисяч гривень) від загальної суми доходу (виручки) Групи від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за рік, що закінчився 31 грудня 2020 р. (2019 р.: 50% та 23 014 834 тисячі гривень).

Ризик концентрації

Придбання від одного постачальника, пов'язаної сторони Групи, становить приблизно 29% (16 232 245 тисяч гривень) від усієї суми придбання за рік, що закінчився 31 грудня 2020 р. (2019 р.: 20% та 11 627 693 тисячі гривень).

Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги одному постачальнику, пов'язаній стороні Групи, становить приблизно 59% (16 086 645 тисяч гривень) від усієї суми кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги на 31 грудня 2020 р. (31 грудня 2019 р.: 56% та 13 456 944 тисячі гривень).

Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги одного клієнта, пов'язаної сторони Групи, становить приблизно 63% (5 407 614 тисяч гривень) від усієї суми дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги на 31 грудня 2020 р. (31 грудня 2019 р.: 56% та 4 763 237 тисяч гривень).

Рівень кредитного ризику

Максимальний рівень кредитного ризику представлений балансовою вартістю фінансових активів. На 31 грудня максимальний кредитний ризик представлений таким чином:

<i>(у тисячах гривень)</i>	2020	2019
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	8 641 853	8 463 927
Інша поточна дебіторська заборгованість	18 754 198	18 371 479
Грошові кошти та їх еквіваленти	161 557	111 864
Усього	27 557 608	26 947 270

Рівень кредитного ризику стосовно дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги на 31 грудня по географічних регіонах представлений таким чином:

<i>(у тисячах гривень)</i>	2020	2019
Вітчизняний ринок	2 628 485	3 053 617
Країни-члени ОЕСР	5 548 001	4 763 237
Інші	465 367	647 073
Усього	8 641 853	8 463 927

У наступній таблиці представлена інформація про очікувані кредитні збитки (резерв на покриття збитків від зменшення корисності) від дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги, що входить до складу портфеля дебіторської заборгованості індивідуально несуттєвих клієнтів, оцінюваної у сукупності, на 31 грудня 2020 р.:

<i>(у тисячах гривень)</i>	Валова балансова вартість	Резерв під збитки
Поточна (не прострочена)	113 414	-
Прострочена на 1-30 днів	22 479	-
Прострочена на 31-60 днів	717	-
Прострочена на 61-90 днів	2 660	-
Прострочена більш ніж на 90 днів	56 120	(9 970)
Усього	195 390	(9 970)

У наступній таблиці представлена інформація про очікувані кредитні збитки (резерв на покриття збитків від зменшення корисності) від дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги, що входить до складу портфеля дебіторської заборгованості індивідуально несуттєвих клієнтів, оцінюваної у сукупності, на 31 грудня 2019 р.:

<i>(у тисячах гривень)</i>	Валова балансова вартість	Резерв під збитки
Поточна (не прострочена)	78 407	-
Прострочена на 1-30 днів	10 415	-
Прострочена на 31-60 днів	3 023	-
Прострочена на 61-90 днів	55 824	-
Прострочена більш ніж на 90 днів	106 022	(831)
Усього	253 691	(831)

У наступній таблиці представлена інформація про очікувані кредитні збитки (резерв на покриття збитків від зменшення корисності) від іншої поточної дебіторської заборгованості, що входить до складу портфеля дебіторської заборгованості індивідуально несуттєвих клієнтів, оцінюваної у сукупності, на 31 грудня 2020 р.:

<i>(у тисячах гривень)</i>	Валова балансова вартість	Резерв під збитки
Поточна (не прострочена)	149 365	(113 223)
Усього	149 365	(113 223)

У наступній таблиці представлена інформація про очікувані кредитні збитки (резерв на покриття збитків від зменшення корисності) від іншої поточної дебіторської заборгованості, що входить до складу портфеля дебіторської заборгованості індивідуально несуттєвих клієнтів, оцінюваної у сукупності, на 31 грудня 2019 р.:

<i>(у тисячах гривень)</i>	Валова балансова вартість	Резерв під збитки
Поточна (не прострочена)	271 669	(71 920)
Усього	271 669	(71 920)

(г) Ризик ліквідності

Ризик ліквідності полягає у тому, що Група не буде мати можливості виконати свої фінансові зобов'язання в належні строки. Підхід Групи до управління ліквідністю передбачає забезпечення, наскільки це можливо, постійної наявності ліквідності, достатньої для виконання зобов'язань по мірі настання строків їх погашення як у звичайних умовах, так і в надзвичайних ситуаціях, уникаючи при цьому неприйнятних збитків чи ризику нанесення шкоди репутації Групи.

Строки погашення фінансових зобов'язань згідно з договорами, включаючи виплати процентів, на 31 грудня 2020 р. та 2019 р. представлені таким чином:

31 грудня 2020 р.					
<i>(у тисячах гривень)</i>	Балансова вартість	Грошові потоки за договорами	До одного року	Від одного до двох років	Понад два роки
Процентні кредити та позики	3 845 721	4 097 193	3 709 545	190 321	197 327
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	27 445 906	27 445 906	27 445 906	-	-
Інші поточні зобов'язання	735 733	735 733	735 733		
Інші довгострокові зобов'язання	28 328	31 279	-	31 279	-
Поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	4 505	4 663	4 663	-	-
Усього	32 060 193	32 314 774	31 895 847	221 600	197 327
31 грудня 2019 р.					
<i>(у тисячах гривень)</i>	Балансова вартість	Грошові потоки за договорами	До одного року	Від одного до двох років	Понад два роки
Процентні кредити та позики	3 105 700	3 361 408	2 845 727	266 359	249 322
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	24 178 583	24 178 583	24 178 583	-	-
Інші поточні зобов'язання	648 461	648 461	648 461	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	4 505	4 681	-	4 681	-
Поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	13 516	15 809	15 809	-	-
Усього	27 950 765	28 208 942	27 688 580	271 040	249 322

Не очікується, що грошові потоки включені до аналізу строків погашення можуть виникнути значно раніше або будуть суттєво відрізнятись у сумах.

(д) Ринковий ризик

Ринковий ризик полягає у тому, що зміни ринкових цін, валютних курсів та процентних ставок будуть впливати на доходи або на вартість фінансових інструментів Групи. Метою управління ринковим ризиком є управління і контроль рівня ринкового ризику в межах прийнятних параметрів при оптимізації доходності.

Валютний ризик

У Групи виникає валютний ризик у зв'язку з продажами, закупками, залишками коштів у банках та кредитами, деномінованими в іноземних валютах. Валютами, в яких, головним чином, деноміновані ці операції, є долари США та євро.

Група не хеджує свій валютний ризик.

Рівень валютного ризику представлений таким чином:

	31 грудня 2020 р.		
(у тисячах гривень)	Євро	Долари США	Російські рублі
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	375 822	5 510 029	460 540
Гроші та їх еквіваленти	85 165	66 034	1 863
Процентні кредити та позики	(80 355)	(3 722 755)	-
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	(288 482)	(19 396 184)	(7 398)
Інші поточні зобов'язання	-	(695 630)	-
Чиста сума	92 150	(18 238 506)	455 005
	31 грудня 2019 р.		
(у тисячах гривень)	Євро	Долари США	Російські рублі
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	800 746	4 194 809	581 101
Гроші та їх еквіваленти	53 788	22 961	4 930
Процентні кредити та позики	(76 495)	(2 966 430)	-
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	(433 360)	(16 937 634)	(16 827)
Інші поточні зобов'язання	-	(598 548)	-
Чиста сума	344 679	(16 284 842)	569 204

У 2020 та 2019 роках інші поточні зобов'язання в основному представлені резервом по гарантіях.

На 31 грудня 10-процентне ослаблення курсу гривні по відношенню до наступних валют мало б вплив на чистий результат та капітал на зазначені нижче суми. При цьому припускається, що всі інші змінні величини, зокрема, процентні ставки, залишаються постійними

Вплив у тисячах гривень	2020	2019
Євро	7 556	28 264
Долар США	(1 495 557)	(1 335 357)
Російський рубль	37 310	46 675

10-процентне зміцнення курсу гривні по відношенню до наведених у таблиці валют на 31 грудня 2020 р. та 2019 р. справило б рівний, але протилежний за значенням вплив на наведені вище суми, за умови, що всі інші змінні величини залишаються постійними.

Процентний ризик

Зміни процентних ставок впливають, головним чином, на кредити і позики шляхом зміни їх справедливої вартості (заборгованість за фіксованою ставкою) або майбутніх грошових потоків (заборгованість за змінною ставкою). При отриманні нових кредитів та позик управлінський персонал користується своїми судженнями, щоб прийняти рішення щодо того яка процентна ставка – фіксована чи змінна – буде більш вигідною для Групи протягом очікуваного періоду до строку погашення заборгованості.

На звітну дату структура процентних фінансових інструментів Компанії, які згруповані по типам процентних ставок, була наступною:

(у тисячах гривень)	Балансова вартість	
	2020	2019
Інструменти з фіксованою процентною ставкою		
Процентні кредити та позики	3 373 582	2 676 778
Інструменти зі змінною процентною ставкою		
Процентні кредити	472 139	428 922
Усього	3 845 721	3 105 700

Можливе збільшення змінної ставки відсотка на 100 базисних пунктів на звітну дату зменшило б чистий фінансовий результат на 4 725 тисяч гривень (зменшення змінної ставки відсотка на 100 базисних пунктів на звітну дату збільшило б чистий фінансовий результат на 4 725 тисяч гривень). При цьому припускається, що всі інші змінні величини, зокрема, курс валют, залишаються постійними.

7 Дослідження та інновації

Для вирішення конкретних питань підвищення якості продукції та ефективності виробництва, визначення програм технічного переозброєння цехів і виробництв, зосередження діяльності на вирішенні завдань розвитку Групи і досягненні цілей в області якості, екології та охорони праці виконуються науково-дослідні роботи (НДР), для чого залучаються на договірній основі фахівці науково-дослідних інститутів, вищих навчальних закладів та виробничих дослідних підприємств.

Сума витрат на науково-дослідницьку роботу за звітний рік становить 77,0 тис. грн.

Група при плануванні своєї діяльності та прийнятті інвестиційних рішень у обов'язковому порядку виконує оцінку потенційного впливу на навколишнє середовище на всіх етапах проекту та екологічний моніторинг.

У 2020 р. на виконання моніторингових робіт по дослідженню оцінки впливу діяльності Групи у межах основного промислового майданчика, у місцях видалення відходів на природне середовище затрачено 1 557 тис. грн. Діяльність Групи націлена на попередження та постійне зниження впливу на навколишнє середовище.

8 Фінансові інвестиції

Нижче наведено перелік асоційованих підприємств на 31 грудня 2020 р. (об'єкти інвестування, що обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств):

Назва компанії	Вид діяльності	Сума, тис. грн.	% власності
ПрАТ «ЗЗРК»	Видобування	2 374 809	29.52%
ПрАТ «Запоріжжкокс»	Промисловість	2 049 577	42.77%
ПрАТ «Запоріжжвогнетрив»	Виробництво вогнетривів	62 163	49.21%
Інші		62 303	
Усього		4 548 852	

9 Перспективи розвитку

Стратегією Групи є подальше технічне переозброєння з використанням сучасних технічних засобів та технологій з метою виробництва високоякісної, конкурентоспроможної металопродукції з високою додатковою вартістю, розширення асортименту, захисту навколишнього середовища, економії матеріально-сировинних та паливно-енергетичних ресурсів.

У Групі запланована поетапна корінна реконструкція основних агрегатів і потужностей всього металургійного й прокатного переділу.

Будівництво конвертерного цеху з безперервним розливом сталі та двох ливарно-прокатних модулів дозволить:

- створити сучасний сталеплавильний комплекс в стислий термін без зменшення об'ємів виробництва;
- відмовитись від малоефективного мартенівського способу виробництва сталі, з виводом із технології мартенівського, цех підготовки составів та обтискного цехів;
- забезпечити виплавку сталі з вузькими межами змісту елементів;
- поліпшити якість поверхні прокату, однорідність структури та якості металу;
- значно розширити марочний сортамент сталей, в т.ч. трубні марки, якісну конструкційну сталь, сталь підвищеної міцності, сталь для судів та котлів які працюють під тиском, сталь для штамповки, в т.ч. для автомобілебудування, а також забезпечити вимоги міжнародних стандартів;
- створити сучасне прокатне виробництво для гарячої прокатки штаб;
- отримати якісний високоякісний товарний гарячекатаний прокат товщиною 1,0-24,5 мм, а також підкат для високоякісного холоднокатаного листа, включаючи продукцію четвертого переділу (виробництво оцинкованого листа з полімерним покриттям);
- знизити втрати металу в обрізі;
- скоротити використання природного газу;
- знизити витрати вогнетривів;
- знизити викиди в атмосферу забруднюючих речовин.

Крім цього передбачається підготовка території для будівництва сталеплавильного виробництва.

У 2021 році в Компанії планується освоїти сім видів нової продукції:

- гарячекатаний рулонний прокат зі сталі марки A36 в повній відповідності з вимогами ASTM;
- гарячекатаний рулонний прокат зі сталі марки DD11 в повній відповідності з вимогами євростандартів;
- гарячекатаний рулонний прокат зі сталі марки 08кп/пс з додатковим легуванням бором;
- гарячекатаний рулонний прокат зі сталі марки SAE 1006;
- гарячекатаний рулонний прокат з сочевицеподібним ріфленням розмірами: 3,0-3,9x1050-1250мм; 4,0-6,0x1260-1300мм;
- гарячекатаний рулонний прокат зі сталі марки SS400;
- розширення розмірного сортаменту холоднокатаного рулонного прокату марки DC01 в повній відповідності з вимогами євростандартів (допуск по товщині відповідно до таблиці 1 EN 10131).

10 Корпоративне управління

Звіт про корпоративне управління

1) Посилання на кодекс корпоративного управління, яким керується емітент

Власний кодекс корпоративного управління Загальними зборами ПАТ «Запоріжсталь» (Товариство) не затверджувався. Товариство не приймало рішення про застосування кодексу корпоративного управління фондової біржі, об'єднання юридичних осіб або іншого кодексу корпоративного управління. У Товаристві відсутня практика корпоративного управління, застосовувана понад визначені законодавством вимоги, окрім вимог відповідно до положень Статуту Товариства.

2) Відхилення від положень кодексу корпоративного управління

Інформація щодо відхилень від положень кодексу корпоративного управління не наводиться, оскільки Товариство не має власного кодексу корпоративного управління та не керується кодексами корпоративного управління інших підприємств, установ, організацій.

3) Інформація про загальні збори акціонерів (учасників)

Загальні збори акціонерів не відбулися, оскільки через відсутність персонального складу Наглядовою радою не приймалось рішення про скликання загальних зборів. Акціонерами загальні збори не скликалися.

У звітному році загальні збори акціонерів у формі заочного голосування не проводились.

4) Інформація про наглядову раду та виконавчий орган емітента

Наглядова рада Товариства є органом Товариства, що представляє інтереси акціонерів Товариства та здійснює захист їх прав та законних інтересів, і в межах компетенції, визначеної Статутом та чинним законодавством України, контролює та регулює діяльність Виконавчого органу Товариства.

У звітному періоді персональний склад Наглядової ради не був обраний, у зв'язку із чим засідання Наглядової ради не проводились.

До членів Наглядової ради висуваються вимоги, що викладені у внутрішніх документах акціонерного товариства, а саме: члени Наглядової ради обираються з числа фізичних осіб (у тому числі акціонерів Товариства) та/або з числа юридичних осіб - акціонерів Товариства і не можуть бути членами Виконавчого органу та Ревізійної комісії Товариства.

Відповідно до статуту, Наглядова рада складається з 6-ти членів, які обирають Голову Наглядової ради та його Заступника.

Кворум засідань Наглядової ради: 2/3 від загальної кількості членів. Рішення Наглядової ради мають бути прийняті простою більшістю голосів від загальної кількості членів, а з окремих питань, передбачених Статутом Товариства, - 5/6-ми від присутніх на засіданні членів Наглядової ради.

Член Наглядової ради Товариства зобов'язаний:

- бути лояльним по відношенню до Товариства;
- діяти в межах своїх повноважень відповідно до цілей, принципів та завдань Наглядової ради Товариства;
- оцінювати ризики та несприятливі наслідки при прийнятті рішень, в тому числі при голосуванні з питань порядку денного засідань Наглядової ради Товариства;
- не розголошувати та не використовувати в особистих цілях або в інтересах третіх осіб конфіденційну, комерційну та/або службову інформацію Товариства;
- інші обов'язки відповідно до Статуту Товариства.

Одноособовим Виконавчим органом Товариства є Генеральний директор Мироненко Олександр Григорович.

До компетенції Генерального директора Товариства належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, що охоплює юридичні та фактичні дії, які здійснюються у внутрішній та зовнішній сфері діяльності Товариства, крім питань та дій, що належать до компетенції Загальних зборів акціонерів Товариства та Наглядової ради Товариства, в тому числі і виключної компетенції цих органів.

Рішення Генеральним директором приймаються одноособово. Протягом звітного року були прийняті рішення про:

- питання поточної господарської діяльності Товариства;
- укладення та розірвання правочинів (договори, угоди, контракти);
- розпоряджання майном та коштами Товариства;
- видання наказів, розпоряджень та інших організаційно-розпорядчих документів щодо діяльності Товариства;
- прийняття на роботу, звільнення з роботи та інші рішення з питань трудових відносин Товариства з працівниками Товариства;
- інші рішення, передбачені Статутом.

Генеральний директор Товариства зобов'язаний:

- виконувати рішення та доручення Загальних зборів акціонерів, Наглядової ради, прийняті в межах повноважень та компетенції, встановленої Статутом;
- дотримуватися вимог Статуту та внутрішніх документів Товариства;
- діяти в інтересах Товариства, здійснювати свої права та виконувати обов'язки у відношенні до Товариства розумно та добросовісно;
- не використовувати можливості Товариства у сфері господарської діяльності у власних приватних цілях;
- не розголошувати інформацію, яка включає службову або комерційну таємницю Товариства, не використовувати та не передавати іншим особам інформацію, яка стала йому відомою про діяльність Товариства та яка може певним чином мати вплив на ділову репутацію Товариства;
- своєчасно доводити до відома Наглядової ради інформацію щодо юридичних осіб, у яких він володіє 20 та більше відсотками статутного капіталу, обіймає посади в органах управління інших юридичних осіб, а також про правочини Товариства, що здійснюються або такі, що будуть здійснені у майбутньому, та щодо яких він може бути визнаний зацікавленою особою.

Діяльність Виконавчого органу є компетентною та ефективною. Результатом діяльності Генерального директора є стабільна робота підприємства протягом усього 2020 року.

5) Опис основних характеристик систем внутрішнього контролю і управління ризиками емітента

Для здійснення внутрішнього контролю у Товаристві створено ревізійну комісію.

Кількість членів ревізійної комісії - 5 осіб.

Протягом останніх трьох років засідання ревізійної комісії не відбувалися.

6) Перелік осіб, які прямо або опосередковано є власниками значного пакета акцій емітента

1. PRIVATE LIMITED LIABILITY COMPANY METINVEST B.V. (ПРАЙВІТ ЛІМІТЕД ЛІАБІЛІТІ КОМПАНІ МЕТІНВЕСТ БІ.ВІ) (код 24321697; прямо та опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 49,9972%);
2. Підприємство з іноземною інвестицією у формі Товариства з обмеженою відповідальністю «Київ Секюрітіз Груп» (Ідентифікаційний код 25590014; прямо володіє часткою у статутному капіталі 24,5003%);
3. Компанія Глобал Стіл Інвестментс Лімітед (GLOBAL STEEL INVESTMENTS LIMITED) (код 5188128; прямо та опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 36,846%);
4. ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МІДЛАНД КЕПІТАЛ МЕНЕДЖМЕНТ» (Ідентифікаційний код 33104302; прямо володіє часткою у статутному капіталі 11,2224%);

5. SCM (SYSTEM CAPITAL MANAGEMENT) LIMITED (СКМ (СИСТЕМ КЕПІТАЛ МЕНЕДЖМЕНТ) ЛІМІТЕД (код 137516; опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 35,62%);
6. SCM HOLDINGS LIMITED (СКМ ХОЛДІНГЗ ЛІМІТЕД) (код 222759; опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 38,12%);
7. Ахметов Рінат Леонідович (опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 38,12%);
8. EASTRADE LTD (ІСТРЕЙД ЛТД) (код 942984; опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 11,18%);
9. SMART STEEL LTD (СМАРТ СТІЛ ЛТД) (код 173605; опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 11,88%);
10. SMART HOLDING LTD (СМАРТ ХОЛДІНГ ЛТД) (код 303560; опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 10,56%);
11. Новинський Вадим Владиславович (опосередковано володіє часткою у статутному капіталі 11,22%).

7) Інформація про будь-які обмеження прав участі та голосування акціонерів (учасників) на загальних зборах емітента

Станом на 31.12.2020р. 21870159 шт. акцій (загальна кількість акцій 2643681779 шт.) є обтяжені обмеженням прав участі та голосування акціонерів на Загальних зборах Товариства відповідно до пункт 10 розділу VI Закону України «Про депозитарну систему України» через неукладення акціонерами договорів з депозитарною установою про обслуговування їх рахунка в цінних паперах.

8) Порядок призначення та звільнення посадових осіб емітента. Інформація про будь-які винагороди або компенсації, які мають бути виплачені посадовим особам емітента в разі їх звільнення

Питання обрання та відкликання членів Наглядової ради Товариства вирішується Загальними зборами акціонерів Товариства.

Обрання та відкликання (в тому числі дострокове) особи на посаду Генерального директора Товариства здійснюється за рішенням Наглядової ради Товариства або Загальних зборів Товариства.

Обрання та відкликання членів Ревізійної комісії Товариства відноситься до виключної компетенції Загальних зборів акціонерів Товариства.

Призначення та звільнення Головного бухгалтера Товариства здійснюється на підставі наказу Генерального директора Товариства.

У разі звільнення винагорода та компенсація має бути виплачена згідно норм діючого трудового законодавства та умов контракту (у разі його укладення).

9) Повноваження посадових осіб емітента

Повноваження Членів Наглядової ради:

- отримувати будь-яку інформацію (за виключенням інформації, доступ до якої обмежений чинним законодавством про державну таємницю) відносно Товариства, якщо така інформація йому потрібна для виконання функцій члена Наглядової ради Товариства;
- вносити письмові пропозиції з формування плану роботи Наглядової ради Товариства, порядку денного засідань Наглядової ради Товариства;
- виражати письмовому незгоду з рішеннями Наглядової ради Товариства;
- вносити пропозиції, обговорювати та голосувати з питань порядку денного засідань Наглядової ради Товариства;
- ознайомлюватися з протоколами засідань Наглядової ради Товариства, відповідних комітетів Наглядової ради Товариства, Виконавчого органу Товариства, Ревізійної комісії Товариства;

- добровільно скласти свої повноваження члена Наглядової ради, попередньо попередивши про це Товариство не менш ніж за 14 днів;
- отримувати винагороду та компенсації, пов'язані з виконанням повноважень члена Наглядової ради Товариства, відповідно до рішень Загальних зборів акціонерів Товариства;
- мати інші права, встановлені чинним законодавством України, Статутом та Положенням про Наглядову раду Товариства.

Повноваження Генерального директора:

- вирішувати питання поточної господарської діяльності Товариства;
- без доручення здійснювати будь-які юридичні та фактичні дії від імені Товариства, щодо яких він був уповноважений;
- представляти Товариство в його відносинах з іншими юридичними та фізичними особами, банківськими та фінансовими установами, органами державної влади і управління, державними та громадськими установами та організаціями, вести переговори, самостійно укладати та підписувати від імені Товариства будь-які угоди, договори, контракти та інші правочини;
- укладати та розривати правочини (договори, угоди, контракти), рішення щодо укладення або розірвання яких було прийняте Наглядовою радою та/або Загальними зборами акціонерів Товариства;
- відкривати розрахункові та інші рахунки в банківських та фінансових установах України або за кордоном;
- розпоряджатися майном та коштами Товариства з урахуванням обмежень, встановлених Статутом, внутрішніми положеннями Товариства та рішеннями Наглядової ради та/або Загальних зборів акціонерів Товариства;
- видавати накази, розпорядження та інші організаційно-розпорядчі документи щодо діяльності Товариства;
- приймати на роботу, звільняти з роботи, приймати інші рішення з питань трудових відносин Товариства з працівниками Товариства;
- вживати заходів щодо заохочення працівників Товариства та накладання на них стягнень;
- надавати розпорядження та/або вказівки, які є обов'язковими для виконання усіма особами, які знаходяться у трудових відносинах із Товариством, та усіма уповноваженими представниками Товариства;
- підписувати колективні договори з трудовим колективом Товариства;
- здійснювати інші права та повноваження, передбачені Статутом.

Повноваження Ревізійної комісії:

- отримувати від органів управління Товариства, посадових осіб Товариства необхідні матеріали, бухгалтерські, фінансові та інші документи на відповідний письмовий запит Голови Ревізійної комісії Товариства;
- вносити пропозиції до порядку денного Загальних зборів акціонерів Товариства, вимагати скликання позачергових Загальних зборів акціонерів Товариства, проведення засідань Наглядової ради Товариства та Виконавчого органу Товариства;
- вимагати від посадових осіб Товариства пояснень з питань, що належать до повноважень Ревізійної комісії;
- проводити службові розслідування;
- отримувати, розглядати звіти аудиторів, складати відповідні висновки;
- залучати на договірній основі до своєї роботи експертів з оплатою їх послуг за рахунок Товариства;
- ініціювати питання про відповідальність працівників Товариства у разі порушення ними положень, правил та інструкцій з питань фінансово-господарської діяльності Товариства.

Повноваження Головного бухгалтера визначені у посадовій інструкції.

10) Інформація аудитора щодо звіту про корпоративне управління

Управлінський персонал несе відповідальність за іншу інформацію. Інша інформація складається із Річної інформації емітента цінних паперів, включаючи Звіт про корпоративне управління, та Звіту про управління, але не є консолідованою фінансовою звітністю та нашим звітом аудиторів щодо неї.

Наша думка щодо консолідованої фінансової звітності не поширюється на іншу інформацію та ми не робимо висновок з будь-яким рівнем впевненості щодо цієї іншої інформації.

У зв'язку з нашим аудитом консолідованої фінансової звітності нашою відповідальністю є ознайомитися з іншою інформацією та при цьому розглянути, чи існує суттєва невідповідність між іншою інформацією і консолідованою фінансовою звітністю або нашими знаннями, отриманими під час аудиту, або чи ця інша інформація виглядає такою, що містить суттєве викривлення.

Якщо на основі проведеної нами роботи ми доходимо висновку, що існує суттєве викривлення цієї іншої інформації, ми зобов'язані повідомити про цей факт. Ми не виявили таких фактів, які потрібно було б включити до звіту.


Фінансовий директор

Наталя Вікторівна Михайська


Головний бухгалтер

Світлана Олегівна Ампілогова

16 квітня 2021 р.